

综合素质测评报告



**测评对象： 张冬威**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-01-15**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[工作态度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张冬威（男）
* 毕业院校： 南开大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时7分14秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京市基础设施投资有限公司 | 人力资源部 | 高级主管 | 2016.03-今 |

测试要求3小时，以1小时7分14秒完成，张冬威比正常快近二分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为29%，中为11%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张冬威得分排在前三项具体特点为：**一是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张冬威得分排在前三项具体特点为：**一是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；二是聪明好学，有发展潜力，通过不懈努力能够取得更大成就；三是智商高，注重观察，具有较强的逻辑思维能力和思考能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张冬威得分排在前三项具体特点为：**一是整合能力高，能够恰当地分析已有的条件，整合运用资源；二是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境；三是工作当中常常表现出好强的特质，努力拼搏以获得成功**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张冬威得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；二是为人勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用；三是喜欢新的事物，乐于经常从事新颖且艰难的工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张冬威得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的自制力，能够自觉控制、激励自己去完成工作目标；二是为人处事认真负责，自律谨严，喜欢通过自己的努力来实现工作目标；三是对人对事认真负责，为人努力肯干，面对困难和挑战时坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张冬威得分偏低的原因为：**一是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；二是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；三是待人接物方面过于直截了当，处理问题较为简单直接，从而影响人际关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张冬威得分偏低的原因为：**一是有时做事缺乏主见，乐于按照他人的指示和期望办事；二是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见的影响；三是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张冬威得分偏低的原因为：**一是有时快速吸纳他人意见解决问题的力度不够，处理事情不够灵活；二是由于过于独立自主的工作，导致与同事之间合作完成工作情况较少；三是喜欢按自己的标准要求他人，主动关心与帮助他人方面不够**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张冬威敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

张冬威对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

张冬威学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

张冬威拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.11 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |