

综合素质测评报告



**测评对象： 曹艳**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1987-02-08**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[诚信度](#_Toc7)

[团队精神](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曹艳（女）
* 毕业院校： 中央财经大学硕士研究生
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时49分31秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 基石国际融资租赁有限公司 | 业务一部 | 高级项目经理 | 2015.04-今 |

测试要求3小时，以1小时49分31秒完成，曹艳比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为29%，中为7%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹艳得分排在前三项具体特点为：**一是思维细腻，待人真诚，能够发现细微问题并及时进行解决；二是对外界事物反应灵敏，想象力丰富；三是性格直爽，是社交场合充满自信，镇定自如，得心应手**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹艳得分排在前三项具体特点为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；二是自制力强，能够严格约束自己的一言一行；三是个人标准能够与社会普遍标准较为一致，没有较大偏差**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹艳得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的天赋和快速学习的能力，分析问题逻辑思路清晰；二是做事有恒心，有责任心，不达目的誓不罢休；三是能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的工作氛围**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹艳得分排在前三项具体特点为：**一是做事果断，自立自强，面对工作能够迎难而上；二是喜欢按一定规律或模式进行详细计划，以确保工作科学开展；三是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹艳得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的资源整合利用能力，最大化的发挥资源的效用；二是富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对，精明强干；三是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹艳得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是感情丰富，有时可能比较敏感，容易因为一些小事而影响与他人的关系；三是为人较随和，但有时为了讨好别人而放弃自己的观点去附和别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹艳得分偏低的原因为：**一是自我评价过高，常常不现实地夸大自己的成就，倾向于极端的自我专注；二是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响；三是工作中希望有人能给予指导，不能独当一面**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹艳得分偏低的原因为：**一是当领导的意愿不是特别强烈，不乐于指导和影响他人；二是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默；三对目前的生活不满，经常在别人面前抱怨**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曹艳性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

曹艳做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

曹艳在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

曹艳注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |