

综合素质测评报告



**测评对象： 刘通**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1987-12-24**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[组织管理能力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[纪律性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘通（男）
* 毕业院校： 内蒙古大学工学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时55分38秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京信息基础设施建设股份有限公司 | 项目管理部 | 区域设计专责兼项目经理 | 2011.06-今 |

测试要求3小时，以1小时55分38秒完成，刘通比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为68%，良好率为14%，中为14%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘通得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘通得分排在前三项具体特点为：**一是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；二是意志坚强，能够按计划行事；三是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘通得分排在前三项具体特点为：**一是乐于挑战自我，喜欢承担复杂而意义重大的项目；二是在团体中乐于指导或领导他人，并且想监督他人的行动；三是具有很高的成功欲望，能够带领团队努力奋斗，追求卓越**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘通得分排在前三项具体特点为：**一是通常通过跳跃发散的思维，找出合理的方式，能够及早认清和抵御风险；二是遇到陌生的环境和人时，不会产生抵触心理，会表现地轻松自如；三是能够客观的评价和对待自己的缺点，具有较高的自我价值感**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘通得分排在前三项具体特点为：**一是具有恒心和毅力，做事持久、有耐心，做事尽职尽责；二是容易接纳和理解不同意见，保持目标的明确性；三是对待问题能够不断反省并思考，接受过往教训**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘通得分偏低的原因为：**一是为人坦白直率，有时由于过于对自我不加掩饰，显得灵活性不足；二是过于接受他人的观点和意见，有时会显得有些盲从；三是有时在工作中遇到问题时会与人争执，并将责任推给别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘通得分偏低的原因为：**一是为人处事不善于灵活变通，不喜欢应付多变的事物；二是有时做事目标不明确，容易受到周围环境和他人的影响；三是不擅长抓住机会，学习能力不足，目标不够明确**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘通得分偏低的原因为：**一是喜欢随心所欲，不愿意隶属于某些人或组织之下，让人感觉在避开责任和任务；二是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；三是自我评价过高，常常不现实地夸大自己的成就，倾向于极端的自我专注**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘通心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

刘通工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

刘通有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

刘通拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |