

综合素质测评报告



**测评对象： 杜萍**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1981-08-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[风险性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杜萍（女）
* 毕业院校： 北京第二外国语学院学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时2分42秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京交控硅谷科技有限公司 | 行政管理部 | 部门经理 | 2016.06-至今 |
| 北京京投新兴投资有限公司 | 人力资源部 | 人力资源主管 | 2011.01-今 |

测试要求3小时，以2小时2分42秒完成，杜萍比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为71%，良好率为29%，中为0%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜萍得分排在前三项具体特点为：**一是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；二是身体健康，思维活跃，精力旺盛；三是兴奋性高，精力充沛，对人对事热心而富有感情**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜萍得分排在前三项具体特点为：**一是心态乐观，喜欢参加一些集体活动，能在团队中与他人积极配合；二是做事松弛有度，待人和做事都很有信心；三是生活和工作中心态平和，积极乐观**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜萍得分排在前三项具体特点为：**一是做事较为细心，具有较强的观察力，能够快速发现事物之间的联系；二是活泼开朗，与人为善，思想积极向上；三是感情丰富而细腻，往往表现得多愁善感**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜萍得分排在前三项具体特点为：**一是比较善于对信息和资源的整合，为了达成工作目标能综合选择和利用有利因素；二是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；三是善于给自己设定合理目标，通过总结归纳已有经验教训努力实现目标，成功率高**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杜萍得分排在前三项具体特点为：**一是做事敢作敢当，有勇气来承担责任和风险；二是想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率；三是热爱自由，内心孤傲，承担风险的能力较强**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杜萍得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板；三是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，让人觉得不好接近**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杜萍得分偏低的原因为：**一是有时过于坚持己见，独立工作能力不够强；二是比较习惯遵循工作固有的模式与框架，对工作的自我思考有时有所欠缺；三是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杜萍得分偏低的原因为：**一是面对不同的意见时，一般不会反驳而选择沉默；二是与他人交流当中，容易先下结论，给人留下武断的印象；三是独立工作能力欠缺，工作中需要依赖他人，容易受制于他人**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杜萍心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

杜萍富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

杜萍身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

杜萍注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |