

综合素质测评报告



**测评对象： 邵华**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1982-09-11**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[性格](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[分析能力](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 邵华（男）
* 毕业院校： 中科院研究生院工程硕士学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时49分28秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京信息基础设施建设股份有限公司 | 计划资产部 | 部门副总经理 | 2014.10-至今 |

测试要求3小时，以1小时49分28秒完成，邵华比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为29%，中为4%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邵华得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；三是善于处理事务，并进行总结，具备专业成就的潜能**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邵华得分排在前三项具体特点为：**一是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邵华得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是自信心强，很少有挫折感，遇事不慌；三是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邵华得分排在前三项具体特点为：**一是能克服困难，努力完成工作，希望通过工作使自己成为专业权威；二是力争把工作做得完美并得到别人认可，要么不做，做就一定要做好；三是责任心强，注重个人的影响力，具有较强的领导能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邵华得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；三是性格直爽，为人处世积极主动，即使在陌生环境中也表现的轻松自如**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析邵华得分偏低的原因为：**一是有时对人或事盲目随从，缺乏理性判断和怀疑精神；二是思维不够敏捷，在解决问题时不能够举一反三；三是做事追求稳妥，创新少，有时比较保守**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析邵华得分偏低的原因为：**一是有时对于环境变化过于敏感，容易感情用事；二在工作缺乏创新精神，而且不能全力以赴的完成工作；三是为人处事较为保守，遵循传统模式，创新动力不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析邵华得分偏低的原因为：**一是接受新事物的能力较差，不能根据需要随机应变；二是不容易适应变化的环境，学习能力比较慢；三是对自我要求不够严格， 面对困难时有退缩心理产生**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

邵华心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

邵华工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

邵华在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

邵华注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |