

综合素质测评报告



**测评对象： 于国朝**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1983-08-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[精明能干](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 于国朝（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时55分25秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京信息基础设施建设股份有限公司 | 项目管理部 | 设计专责 | 2010.10-今 |

测试要求3小时，以1小时55分25秒完成，于国朝比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为29%，良好率为43%，中为21%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于国朝得分排在前三项具体特点为：**一是将问题系统地组织起来，对事物的各个方面和不同特征进行系统地比较，分析得出科学的判断；二是做事有主见，独立性强，碰到困难能够主动分析并加以解决；三是思维敏捷，工作努力，取得一定的专业成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于国朝得分排在前三项具体特点为：**一是对待工作有始有终，能够持之以恒的将工作进行到底；二是对于指定的任务能全力以赴，执着地去解决，能坚持到底；三是工作认真努力，不断提高综合素质，注重个人发展**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于国朝得分排在前三项具体特点为：**一是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；二是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用；三是为人勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于国朝得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；二是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于国朝得分排在前三项具体特点为：**一是做事喜欢追求成功，工作过程中遇到的困难总是积极想办法解决；二是情绪稳定，工作勤恳踏实，稳步上升；三是在工作中，倾向于指导他人工作**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析于国朝得分偏低的原因为：**一是待人直率坦白，有时会说话过于直白，不加修饰，导致他人反感；二是当自己遇到困难时总是希望得到外界的帮助，有时容易给他人造成麻烦；三是有时考虑问题过于理性，常用自己的标准去评判他人，有时显得同情心不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析于国朝得分偏低的原因为：**一是感知能力较弱，考虑问题不够周全，不能灵活处理问题；二是不善于观察周围的人与事，对他人的认可度较低；三是在社交场合沉默寡言，不善于表达自己的观点和看法**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析于国朝得分偏低的原因为：**一是工作中比较直率天真，应该尽可能的从对方的感受出发考虑问题；二是对新环境的适应能力强，但适应速度不够快，有时不敢于冒险，容易受世俗的约束；三是自制力不够强，做事目标不明确，易受周围环境影响**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

于国朝面对困难能坚持不懈，能持之以恒；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

于国朝对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；表现积极主动。

## 三商与身体

于国朝能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

于国朝拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |