

综合素质测评报告



**测评对象： 张白露**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1985-07-25**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[情绪控制水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张白露（女）
* 毕业院校： 河北工程大学工学学位
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时57分12秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京信息基础设施建设股份有限公司 | 计划资产部 | 总经理助理 | 2011.04-今 |

测试要求3小时，以1小时57分12秒完成，张白露比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为14%，良好率为57%，中为11%，差为18%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张白露得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；二是具有较强的逻辑推理能力，能够综合平衡工作中各个环节；三是在自己的专业领域当中，不断探索和钻研，进行学习**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张白露得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的先天智力条件，逻辑思维缜密，推理能力强；二是学习能力强，能够通过锻炼快速成长，并在工作中取得更大成绩；三是比较喜欢从事新颖且有一定难度的工作，经常尝试新的工作方法，并能达到预期效果**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张白露得分排在前三项具体特点为：**一是面对问题考虑周全，能够运用灵活的手段处理；二是办事的成就感强，喜欢克服困难，努力完成任务；三是富有创造力，在工作中喜欢尝试新的方法来解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张白露得分排在前三项具体特点为：**一是只要清楚任务目标，一定会全身心投入去做，很少半途而废；二是先天智力条件良好，思维敏捷，后天勤奋且聪慧好学；三是工作中独立自主，做决策能够当机立断，决不犹豫**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张白露得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作；三是对周围的事物充满激情，思维活跃**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张白露得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是给他人的感觉亲和力不足，需要真诚的与人相处；三是过于接受他人的观点和意见，有时会显得有些盲从**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张白露得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是在新的环境下容易产生焦虑，心理健康水平有待提高；三是不善于倾听不同的意见、观点与想法，有时直接驳回别人的观点，显得缺少耐心**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张白露得分偏低的原因为：**一是对刺激的反应有时较明显，情绪较为紧张，影响工作的正常开展；二是遇到困难挫折时，不容易调整好心态，有时无法面对工作中出现的问题；三是情绪不够稳定，容易激动，受挫时情绪沮丧，容易受周围环境的影响**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张白露敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

张白露对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

张白露在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

张白露在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |