

综合素质测评报告



**测评对象： 张宸**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-04-19**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[性格](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张宸（男）
* 毕业院校： 南京大学学士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时1分49秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 基石国际融资租赁有限公司 | 业务三部 | 部门总经理 | 2015.04-今 |

测试要求3小时，以2小时1分49秒完成，张宸比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为21%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张宸得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；二是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的；三是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张宸得分排在前三项具体特点为：**一是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；二是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张宸得分排在前三项具体特点为：**一是归纳能力良好，能从现象中提炼信息、概括大意，得出自己的结论；二是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作；三是遇到问题通过归纳总结，寻找原因，通过自身努力去解决，独立性强**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张宸得分排在前三项具体特点为：**一是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避；二是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情；三是善于与人沟通，社交场合中表现的充满自信、举止大方**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张宸得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是性格外向，公众场合不怯场，能自如应对；三是兴奋性高，精力充沛，充满生机与活力**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张宸得分偏低的原因为：**一是在工作时有时过于激进，不能很好的处理和其他人的关系；二是有时对他人要求过高，会让他人产生较大的压力；三是工作有时不够执着，持怀疑态度，容易将别人放在自己的对立面**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张宸得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是遇事比较喜欢单打独斗，不愿与人合作；过于独立，不愿与他人保持密切的关系；三是遇事不愿与人争执，容易在自己的意见不被采纳时感觉到不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张宸得分偏低的原因为：**一是有时做事缺乏主见，乐于按照他人的指示和期望办事；二是性格偏内向，喜欢比较安静的环境，除了关系比较好的朋友，对其他人比较冷淡；三是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张宸敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

张宸在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；表现积极主动；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

张宸身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

张宸拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够独立完成工作且有较高的质量；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |