

综合素质测评报告



**测评对象： 李笑凡**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1985-07-23**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李笑凡（男）
* 毕业院校： 加拿大魁北克大学硕士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时35分23秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 北京京投轨道交通资产经营管理有限公司 | 地块经营部 | 部门负责人 | 2015.01-今 |
| 北京京投资产经营管理有限公司 | 资产管理部 | 员工 | 2008.04-2014.12 |
| 北京北控电信通信息技术有限公司 | 市场部 | 员工 | 2006.07-2008.04 |

测试要求3小时，以1小时35分23秒完成，李笑凡比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为32%，中为0%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李笑凡得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是对人或事都充满热情，容易发现兴奋点，保持良好状态；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李笑凡得分排在前三项具体特点为：**一是处事淡定坦然，不会盲目灰心、紧张，对人对事有信心；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李笑凡得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是性格天生开朗，为人乐观，善于与人沟通合作；三是性格外向，喜欢与人沟通，同事关系融洽**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李笑凡得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，观察力强，做事具有较强的逻辑思维能力和抽象思考能力；二是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；三是智力水平高，学习能力和理解能力较强，乐意在团队中发挥自己的作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李笑凡得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；三是为人勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李笑凡得分偏低的原因为：**一是对自己的评价客观性不足，评价标准较为模糊、经常变化；二是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；三是做事的目标倾向于外界评价而不是内心需要，有时不愿主动承担责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李笑凡得分偏低的原因为：**一是对他人容易过分信任，缺乏应有的敏感度，对事物进行判断时怀疑性不足；二是有人容易受到别人的暗示，乐于顺从他人的知识和期望行事；三是工作中与自己直接关系不多的事情或工作，不想多管，有时工作需人推着走才行**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李笑凡得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见，工作中过于依赖他人，独立性不强；二是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；三是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李笑凡心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

李笑凡对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

李笑凡身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

李笑凡在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |