

综合素质测评报告



**测评对象： 王芳**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1986-09-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-12**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[工作态度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王芳（女）
* 毕业院校： 北京交通大学博士
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时41分33秒

## 工作经历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作单位 | 部门 | 职位 | 工作时间 |
| 京投公司本部 | 人力资源部 | 招聘调配 | 2013.07-2016.07 |

测试要求3小时，以1小时41分33秒完成，王芳比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为86%，良好率为11%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王芳得分排在前三项具体特点为：**一是知道自己内心的需求，了解所做事情的意义，不会重复做无用功；二是做事理智，注重现实，综合考虑个人能力做出恰当的决策和努力；三是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王芳得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境；三是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王芳得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是性格外向，为人乐观，喜欢与人沟通，处事大方得体；三是性格外向，喜欢与人沟通，同事关系融洽**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王芳得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；三是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王芳得分排在前三项具体特点为：**一是综合协调能力良好，综合利用已有的条件和资源，协调各方面工作；二是有获得专业成就的基础与愿望，能够充分调动资源去获得成功；三是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王芳得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理不好；二是希望得到别人的关心与帮助，但有时不能够和周围的人保持较好关系；三是当自己的观点与他人的相悖时，会坚持自己的观点，对他人的建议接纳程度不高**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王芳得分偏低的原因为：**一是对事物的怀疑性不足，比较容易信赖他人，缺乏自己的判断；二是遇事过于喜欢争执，从他人角度看不够随和，人际关系有时显得过于紧张；三是富有同情心，能够对有困难的朋友给予帮助，但有时让人感觉过于热情而不适**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王芳得分偏低的原因为：**一是办事有时计划性不强，在进行工作之前没有详细计划，使得整个事情变得不规范；二是在面对较大压力的任务时，对自我的要求可能会降低；三是工作责任感需要提高，以便更好做好所承担岗位的工作，取得更大成绩**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王芳心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

王芳在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

王芳身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

王芳拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |