

综合素质测评报告



**测评对象： 谷玉红**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1984-11-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-07-22**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[执着](#_Toc8)

[人际关系调节水平](#_Toc9)

[领导能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[纪律性](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 谷玉红（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：26秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以26秒完成，谷玉红比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为4%，良好率为7%，中为11%，差为79%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谷玉红得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；二是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；三是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谷玉红得分排在前三项具体特点为：**一是做事能够从内心的需求出发，明白事情的意义所在；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谷玉红得分排在前三项具体特点为：**一是对人宽容，认知比较全面可以感知事物的真实性；二是当意见和观点与他人不同时，会欣然接受他人的观点，不与人发生争执和冲突；三是自认为能力强于他人，在做事时表现出较强的拼搏精神**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谷玉红得分排在前三项具体特点为：**一是能正确处理个人与社会的相互关系，在社交时能应付自如；二是在与人相处时不轻易批判他人，有感恩之心；三是富有同情心,会给他人无条件的支持，对人诚恳大方**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析谷玉红得分排在前三项具体特点为：**一是从全局的利益出发，做出有前瞻性的决策；二是善于联想，开辟新的思维境界完成任务；三是指通过协调各部门关系，有效合理地组织起来实现计划目标**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析谷玉红得分偏低的原因为：**一是宽容性较差，面对多种意见时难以遵守组织约定；二是在完成任务的过程中，有时不能够克服困难以达到最终目标；三是责任感不足，社会化程度不足，不能很好地接纳社会中的不同现象**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析谷玉红得分偏低的原因为：**一是在遇到超出自己承受能力范围之外的事情时，会对自己产生一定的怀疑；二是对自己不认同的观点内心反抗但表面服从，内心充满矛盾；三是在外界评价与内心责任之间平衡时，有时会更加倾向于外界评价**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析谷玉红得分偏低的原因为：**一是自己的想法和见解通常与大多人一致，创新能力欠缺；二是常常想保持自己完美的形象不被破坏，而掩饰自己的缺点，有失自我；三是在工作中积极主动性不高，愿随从他人一起工作，责任感略显不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

谷玉红面对困难能坚持不懈，能持之以恒；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

谷玉红在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

谷玉红身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

谷玉红拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |