

综合素质测评报告



**测评对象： 王 昱**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1973-03-24**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[表现性](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王 昱（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时34分54秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时34分54秒完成，王 昱比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为82%，良好率为18%，中为0%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 昱得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是为人热情，喜欢与不同的人打交道，并认为社交是一件快乐的事情；三是善于与人沟通，能够在团队中起到积极的作用**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 昱得分排在前三项具体特点为：**一是做事松弛有度，待人和做事都很有信心；二是对自己有较好的认知，善于自我情绪的调节和控制；三是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 昱得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高，始终充满激情；三是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 昱得分排在前三项具体特点为：**一是不掩饰，不畏缩，有敢作敢为的精神，即使面对逆境也不妥协、退缩；二是善于与人沟通，在社交场合热情活跃，勇于承担风险；三是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 昱得分排在前三项具体特点为：**一是通过专业知识的学习和工作经验的积累，能够较好的将周围的资源进行协调和整合；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以解决；三是善于给自己设定合理目标，通过总结归纳已有经验教训努力实现目标，成功率高**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 昱得分偏低的原因为：**一是自我表现方面积极主动性不够，有时观念比较保守；二是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；三是表现欲望不强，在与人交往时过于低调，不容易让他人了解自己**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 昱得分偏低的原因为：**一是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决；二是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感；三是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 昱得分偏低的原因为：**一是遇到问题时，不善于向他人求助，会给他人一种孤高自傲的感觉；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；三是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王 昱性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

王 昱富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

王 昱身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

王 昱注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |