

综合素质测评报告



**测评对象： 田景奇**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-05-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作作风](#_Toc7)

[适应环境水平](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[社交水平](#_Toc12)

[性格](#_Toc13)

[工作态度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 田景奇（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时3分54秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时3分54秒完成，田景奇比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为36%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析田景奇得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；二是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜；三是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析田景奇得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是在工作和生活中能够顾全大局，遇到困难能够保持信心，做事自律严谨；三是果断、独立、有气魄，会主动寻找施展工作能力的机会**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析田景奇得分排在前三项具体特点为：**一是在新环境中的适应速度明显快于他人，对待环境的变化能够灵活的处理；二是能够很好地顺应事物发展，不断调整自己的心态；三是在新环境中从容镇静，随遇而安，能够很快融入团队中**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析田景奇得分排在前三项具体特点为：**一是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；二是喜欢参与智力活动和与智力相关的工作，善于与他人合作；三是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析田景奇得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析田景奇得分偏低的原因为：**一是工作中缺乏主见，容易放弃自己的观点去迎合别人，责任感略显不足；二是能长时间努力工作，但有时容易受周围环境干扰；三是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析田景奇得分偏低的原因为：**一是自我表现欲望强，但遇到批评与挫折时，情绪波动较大；二是有时显得较为孤僻，有事只藏在心里，不愿意与人沟通交流；三是不善于与人交往，觉得与人相处比较麻烦**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析田景奇得分偏低的原因为：**一是喜欢灵活多变的工作，有时会不按照制定好的规则和计划执行；二是做事缺少恒心和毅力，有时不能坚持到底；三是常常放弃个人主见，附合众议，以取得别人的好感，需要团体的支持以维持其自信心**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

田景奇对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

田景奇在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；表现积极主动。

## 三商与身体

田景奇学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

田景奇拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |