

综合素质测评报告



**测评对象： 孙德生**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-09-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[责任心](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[性格](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 孙德生（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时27分16秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时27分16秒完成，孙德生比正常快近二分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为32%，中为14%，差为18%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙德生得分排在前三项具体特点为：**一是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值；二是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；三是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙德生得分排在前三项具体特点为：**一是具有独立判断能力，做事比较果断，不迟延拖沓；二是精力旺盛，上进心强，注重通过不懈努力而发展自我；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙德生得分排在前三项具体特点为：**一是希望通过自己的能力、人格魅力影响和领导团队，并从中获得大家的认可；二是不感情用事，遇到问题可以冷静地判断形势，并理智地解决；三是做事细心周到，有始有终，在工作中遇到困难时也能坚持到底不退缩**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙德生得分排在前三项具体特点为：**一是做人活泼、愉快，善于沟通交流；二是可以很好地控制情绪，遇到困难可以保持信心，自律严谨；三是心胸开阔，即使与他人发生矛盾和冲突时也能冷静客观对待**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙德生得分排在前三项具体特点为：**一是工作认真踏实，虚心好学，不断取得进步和新的成绩；二是在面临多项选择的情况下，通过理性分析来判断每项选择的重要性和成功的可能性；三是工作中遇到问题思路清晰，能够利用相关资源进行分析判断和有效解决**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙德生得分偏低的原因为：**一是在与别人接触中采取克制态度，有利于从事精细工作，但有时过于内向；二是平时较为寡言，个性较为沉静，不太愿意参与集体活动；三是自我表现欲望强，但遇到批评与挫折时，情绪波动较大**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙德生得分偏低的原因为：**一是对工作中的人际关系不太敏感，喜欢独立完成工作，亲和能力需要提高；二是性格偏内向，不喜欢参与社交活动，显得不太合群；三是工作中缺乏主见，容易放弃自己的观点去迎合别人，责任感略显不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙德生得分偏低的原因为：**一是有时做一些自知没有必要或者自己不想做的事情，无法控制和摆脱；二是有时可能过于务实，过于沉着冷静，给人一种冷酷的感觉；三是对待亲近的人有时反而无法控制自己的情绪，迁怒于他们**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

孙德生情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

孙德生对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；表现积极主动。

## 三商与身体

孙德生能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

孙德生拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |