

综合素质测评报告



**测评对象： 仝 声**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1963-12-09**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[适应环境水平](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[归纳能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 仝 声（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时18分58秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时18分58秒完成，仝 声比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为21%，良好率为43%，中为21%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析仝 声得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是心理素质良好，遇到问题能够平静的处理，对人和事物都有信心；三是意志坚强，能够按计划行事**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析仝 声得分排在前三项具体特点为：**一是知道自己内心的需求，了解所做事情的意义，不会重复做无用功；二是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；三是为人处事仁慈，热心肠喜欢帮助别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析仝 声得分排在前三项具体特点为：**一是能够主动改变自己的态度、价值观，主动地做出与社会规范相符的行为；二是在新环境中从容镇静，随遇而安，能够很快融入团队中；三是具有较强的自制能力，能在新环境中避免受到不良情绪的影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析仝 声得分排在前三项具体特点为：**一是遵循社会规范，善于自我分析；二是自信心强， 遇到困难和挫折也能坚持自己的原则；三是灵活多变，不拘一格，处事游刃有余**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析仝 声得分排在前三项具体特点为：**一是心理健康水平高，遇到不满也不会影响心理状态；二是较为理智，遇事能够冷静思考，理性决策；三对人对事热心，热衷于与人交流**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析仝 声得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是有时会出现完成了任务，但自我展示方面有一定的难度或不匹配；三是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析仝 声得分偏低的原因为：**一是待人接物过于老练圆滑，不得罪人，有时可能表现得不够真诚；二是做事之前很少提前做好计划，办事效率低；三是在新的工作环境中，对于变化会觉得有些突然，不能及时调整自己来适应**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析仝 声得分偏低的原因为：**一是工作中有时不注重听取各方意见，需要加强综合协调能力；二是在工作中比较倾向于接受做过的工作，不愿意接受新的工作和事物；三是做事缺乏主见和自主性，工作要在别人的安排和指导下才能按部就班的完成**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

仝 声心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

仝 声平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

仝 声身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

仝 声在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |