

综合素质测评报告



**测评对象： 曹震岐**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1966-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曹震岐（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：3小时8分18秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以3小时8分18秒完成，曹震岐未在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读虽然慢但准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为75%，良好率为14%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹震岐得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是具有很强的创造性，做事方法不拘一格，考虑事情周全；三是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹震岐得分排在前三项具体特点为：**一是聪明好学，有发展潜力，通过不懈努力能够取得更大成就；二是有发展潜力，做事认真，成功率高是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三；三是具有较好的先天智力条件，逻辑思维缜密，推理能力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹震岐得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是生活和工作中心态平和，积极乐观；三是遇事总能保持心平气和、镇定自若的状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹震岐得分排在前三项具体特点为：**一是对外界事物反应灵敏，想像力丰富，感受力强；二是能够理智的分析问题，情绪稳定；三是有对于事物的观察和处理十分理智、客观，很少受感性因素的影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹震岐得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值；三是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹震岐得分偏低的原因为：**一是遇事过于喜欢争执，从他人角度看不够随和，人际关系有时显得过于紧张；二是有时不愿意接受别人暗示，不太愿意独立承担工作责任；三是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹震岐得分偏低的原因为：**一是在与人相处时，过度的关注细节，导致人际圈太窄；二是可以长时间努力工作，但有时容易受周围环境干扰；三是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹震岐得分偏低的原因为：**一是喜欢按自己的标准要求他人，主动关心与帮助他人方面不够；二是给他人的感觉亲和力不足，需要真诚的与人相处；三是为人处世过于直率，有时可能会在工作推进的过程中遇到阻力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曹震岐心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

曹震岐工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；表现积极主动；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

曹震岐身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

曹震岐拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.11  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |