

综合素质测评报告



**测评对象： 孙纳新**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1968-12-19**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[风险性](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[团队精神](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[执着](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 孙纳新（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时1分23秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时1分23秒完成，孙纳新比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为32%，中为14%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙纳新得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是喜欢与大家相处，乐于结交朋友，在与朋友的交往中保持兴奋性；三是活泼开朗，与人为善，思想积极向上**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙纳新得分排在前三项具体特点为：**一是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避；二是面对问题能够勇于尝试，敢作敢为，为克服困难做出努力；三是擅长抽象思维，充满想象力，面对风险能够通过跳跃思维获得灵感**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙纳新得分排在前三项具体特点为：**一是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高，始终充满激情；二是身体素质好，很少有不适感，很少生病；三是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙纳新得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；二是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；三是先天具备良好的潜质，能够快速学习新知识和新技能**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孙纳新得分排在前三项具体特点为：**一是做事注重规划性，重视智力性的工作方法，能在团队中找准自己的位置；二是团队意识强，以结果为导向，以成绩论英雄；三是做事尽职尽责，在团队合作中能够起到良好的推动作用**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙纳新得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是有时显得过于敏感，导致与他人相处过程中容易感情用事；三是希望得到别人的关心与帮助，但有时不能够和周围的人保持较好关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙纳新得分偏低的原因为：**一是独立性不足，依赖性较强，遇到问题总是想寻求帮助；二是有人容易受到别人的暗示，乐于按照他人的指示和期望行事；三是不能勇于承担独立任务，独挡一面的能力需要提升**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孙纳新得分偏低的原因为：**一是有时自己的观念不够坚定，遇事容易受到他人意见影响；二是有时过于依赖团队，缺乏主见和工作积极性；三是做事过于保守和尊重传统观念与行为标准，创新能力不强**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

孙纳新性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

孙纳新富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

孙纳新身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

孙纳新创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |