

综合素质测评报告



**测评对象： 车 晔**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1969-12-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[责任心](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[适应环境水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[工作作风](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[判断与决策能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 车 晔（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时46分48秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时46分48秒完成，车 晔比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为32%，良好率为36%，中为18%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析车 晔得分排在前三项具体特点为：**一是乐于与人相处，能够通过与大家的交往调节自我的心理状态；二是心理稳定性强，遇事能够平和对待；三是心理素质良好，遇到问题能够平静的处理，对人和事物都有信心**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析车 晔得分排在前三项具体特点为：**一是为人处事认真负责，工作中能做到尽职尽责，有始有终；二是责任心强，注重个人的影响力，具有较强的领导能力；三是在工作中，倾向于在他人指导下工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析车 晔得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是通过学习和工作对专业知识的积累，能够很好地整合资源；三是在自己的专业领域当中，不断探索和钻研，进行学习**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析车 晔得分排在前三项具体特点为：**一是办事喜欢从头到尾，不半途而废，能坚持到底；二是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼；三是对自己和他人的工作都有负责任的态度，不推卸、不找借口**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析车 晔得分排在前三项具体特点为：**一是能够主动改变自己的态度、价值观，主动地做出与社会规范相符的行为；二是能够容纳他人的不同意见，并保持目标的明确性；三是在社交场合主动热情，举止比较大方得体，善于与人交往**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析车 晔得分偏低的原因为：**一是做决策时会思前想后，考虑的因素比较多，犹豫不决；二是有时用自己的标准要求他人，让人觉得缺乏同理心；三是思想保守，比较尊重传统的观念和方式，不愿追求变异创新**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析车 晔得分偏低的原因为：**一是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板；二是有时不能很好的处理和同事之间的关系，不能站在对方的角度思考问题；三是虽然警惕性高，但有时缺乏对他人的信任，因此和一些朋友关系紧张**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析车 晔得分偏低的原因为：**一是有时不愿意隶属于某些人或组织之下，让人感觉是在避开责任和任务；二是做事较为感性，对组织制度的执行能力略显不足；三是经常不能有效的对任务进行分解，准备的解决方案也经常不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

车 晔心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

车 晔工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

车 晔在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

车 晔注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |