

综合素质测评报告



**测评对象： 苏国梁**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-12-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[工作作风](#_Toc9)

[适应环境水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[创新能力](#_Toc12)

[风险性](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 苏国梁（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时9分35秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时9分35秒完成，苏国梁比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为46%，良好率为43%，中为11%，差为0%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析苏国梁得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；三是做事认真，注重不断学习和提高，积极寻求上进，取得一定成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析苏国梁得分排在前三项具体特点为：**一是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；二是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三；三是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析苏国梁得分排在前三项具体特点为：**一是有很强的创造力，能够经常在工作中提出一些新的思路和方法；二是智商较高，具有较强的观察和分析能力；三是洞察力强，有很好的悟性，从表面现象准确分析本质原因或动机**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析苏国梁得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是在工作中与同事关系良好，乐于与他人合作；三是工作中表现果断，对工作有信心，能够坚决执行**。具体分布如右图所示： |  |

### 适应环境水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析苏国梁得分排在前三项具体特点为：**一是心态平稳，心情不容易受到外界影响，对于环境的变化不会感到不安；二是在新环境中从容镇静，随遇而安，能够很快融入团队中；三是能够主动改变自己的态度、价值观，主动地做出与社会规范相符的行为**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析苏国梁得分偏低的原因为：**一是对他人提出的想法全盘接受，不愿主动思考；二是不太喜欢新奇的事物，乐于经常从事已经熟悉的工作；三是沟通能力较差，从外界获取的新信息量不够**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析苏国梁得分偏低的原因为：**一是工作中有时追求完美，反而不敢果断做出决定；二是在处理多种信息时，做决定常踌躇和犹豫不定；三是独立性不强，有时观念显得比较保守，凡事喜欢遵从世俗要求**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析苏国梁得分偏低的原因为：**一是在工作中不愿表现自己，导致总是在别人带领下完成部分工作，而不能承担独立任务；二是不易接受别人的观点和领导，对别人的观点不易附和；三是讨论或分析时易倾向于附和他人，自我观点表达不充分**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

苏国梁对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体。

## 职业素质

苏国梁在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

苏国梁在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

苏国梁拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |