

综合素质测评报告



**测评对象： 于占清**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1967-03-27**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[情绪控制水平](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[分析能力](#_Toc13)

[执着](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 于占清（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时5分13秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时5分13秒完成，于占清比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为64%，良好率为21%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于占清得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意；三是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于占清得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；三是做事镇定、安心、悠然自得且行为理性**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于占清得分排在前三项具体特点为：**一是能够通过分析观察他人来寻找与他人的交往方式，以获得他人好感；二是善于与人沟通，能够在团队中起到积极的作用；三是活泼开朗，与人为善，思想积极向上**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于占清得分排在前三项具体特点为：**一是待人宽容，为人随和，愿意与别人相处和共事；二是有言谈举止得体。遇事能冷静的分析与思考，并做出得当地处理；三是能保持稳定的情绪，较为耐心、自制，善于富于思索，做事谨慎**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析于占清得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；二是做事成就感高，喜欢克服困难，努力完成任务，希望成为组织中他人学习的榜样；三是试图成为团队领导者，通过影响他人来将不同类型的因素整合**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析于占清得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是有时为了给他人留下完美的印象，从事一些力不从心的工作，违背自己的真实意愿；三是容易为了获得别人的好感而掩饰自己的真实想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析于占清得分偏低的原因为：**一是对事物的怀疑性不足，比较容易信赖他人，缺乏自己的判断；二是做事追求稳妥，创新少，有时比较保守；三是较容易被外界干扰，在工作中不能长期做一件事**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析于占清得分偏低的原因为：**一是对别人的观点较易附和，喜欢赞扬别人，缺乏一定的主见；二是对人有时过于谦卑，做事过于考虑别人感受，对自己工作的执着程度不足；三是讨论或分析时易于倾向于附和他人，自我观点表达不充分或不表达**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

于占清心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

于占清富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

于占清身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

于占清注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |