

综合素质测评报告



**测评对象： 赵立远**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1963-01-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[诚信度](#_Toc6)

[人际关系调节水平](#_Toc7)

[执着](#_Toc8)

[表现性](#_Toc9)

[精明能干](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[应变能力](#_Toc12)

[分析能力](#_Toc13)

[聪慧度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 赵立远（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：49分29秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以49分29秒完成，赵立远比正常快近二分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为0%，良好率为11%，中为21%，差为68%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵立远得分排在前三项具体特点为：**一是不会刻意为了获得别人的好感而掩饰自己的真实想法；二是对事物的评价标准能够保持客观稳定，不会随意发生变化；三是不会为了给别人留下良好的印象，而过分地讨好别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵立远得分排在前三项具体特点为：**一是能正确处理个人与社会的相互关系，在社交时能应付自如；二是反应快，适应能力强，能够很快的融入新的团队；三是性格比较随和，可以迁就别人**。具体分布如右图所示： |  |

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵立远得分排在前三项具体特点为：**一是对人宽容，认知比较全面可以感知事物的真实性；二是当意见和观点与他人不同时，会欣然接受他人的观点，不与人发生争执和冲突；三是崇尚自由，喜欢通过自己的努力，来取得成就**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵立远得分排在前三项具体特点为：**一是希望成为所在团体的领导，在团体中乐于指导或领导他人，擅长影响他人；二是喜欢在工作中体现自我价值，实现自我想法；三是对自己的工作和生活等现状感到满意，幸福快乐**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析赵立远得分排在前三项具体特点为：**一是处世老练，行为得体，能冷静分析一切；二是做事目标明确，轻易不受周围环境影响；三是自信从容，有独到见解，语言具有说服能力**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵立远得分偏低的原因为：**一是生活顺利，感到心满意足，但有时在面对困难时缺乏毅力，让人感觉信心不足；二是常以自我为中心，不善于站在别人的角度去理解和体谅他人；三是思维较为保守，做事喜欢遵循固有的规律，随机应变能力不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵立远得分偏低的原因为：**一是无法很好地分析事物之间的逻辑关系，对外界的观察能力不强；二是在工作中不能正确组织管理任务，有时会让任务没有条理性；三是创造性思维较为匮乏，面对问题习惯从固有模式解决，不积极寻求变通**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析赵立远得分偏低的原因为：**一是思路不够清晰，做事不够积极主动；二是做事目标感不够，不太注重结果，同时对自我成长的期望不高；三是逻辑思维能力不足，缺乏独立思考的能力**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

赵立远喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

赵立远做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；表现积极主动；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

赵立远善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

赵立远注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |