

综合素质测评报告



**测评对象： 亚力坤·吐尔逊**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1974-03-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[风险性](#_Toc7)

[创新能力](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[心理健康水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[工作态度](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 亚力坤·吐尔逊（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时27分49秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时27分49秒完成，亚力坤·吐尔逊在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为39%，良好率为39%，中为14%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析亚力坤·吐尔逊得分排在前三项具体特点为：**一是性格开朗，与人为善，喜欢和不同的人交流沟通；二是对人或事都充满热情，容易发现兴奋点，保持良好状态；三是具有很强的逻辑分析能力，能对事物进行很好的归纳和总结**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析亚力坤·吐尔逊得分排在前三项具体特点为：**一是善于抓住和把握时机，拥有的就是敢于打破传统、突破常规的勇气；二是善于团队合作，能克服单人作战带来的风险；三是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析亚力坤·吐尔逊得分排在前三项具体特点为：**一是工作生活中很少猜忌，较少与人竞争，顺应合作，善于体贴人；二是具备良好的观察能力，应对变化过程中游刃有余；三是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析亚力坤·吐尔逊得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来；三是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析亚力坤·吐尔逊得分排在前三项具体特点为：**一是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；二是内心比较宁静安详，能够保持心灵的平衡和健康的心理状态；三是能够客观看待自己的优缺点，为人处世自信**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析亚力坤·吐尔逊得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是为人不够随和，不能充分采纳他人意见，有时过于坚持自己观点；三是在与人交往和接触的过程当中，容易受到他人情绪的干扰**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析亚力坤·吐尔逊得分偏低的原因为：**一是做事前较少进行组织安排，不太喜欢按照一定的程序做事；二是工作中出现问题时，解决问题的动力不足，容易半途而废；三是做工作有时比较被动，有时需要别人的督促才能努力工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析亚力坤·吐尔逊得分偏低的原因为：**一是在与人交往中，过多地关注他人的看法，会有失自我；二是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；三是自我要求不严格，有时不能合理的控制自己的情绪和言行**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

亚力坤·吐尔逊性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

亚力坤·吐尔逊对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；表现积极主动；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

亚力坤·吐尔逊身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

亚力坤·吐尔逊创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |