

综合素质测评报告



**测评对象： 孔维明**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1977-07-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 孔维明（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时12分4秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时12分4秒完成，孔维明比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为46%，良好率为32%，中为7%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孔维明得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是身体素质好，很少有不适感，很少生病；三是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孔维明得分排在前三项具体特点为：**一是具有较为深厚的专业基础，渴望获得专业领域的成功；二是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题；三是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孔维明得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的协调指挥能力，能够化解矛盾，变消极因素为积极因素；二是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；三是在团体中乐于指导或领导他人，并且监督他人保质保量完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孔维明得分排在前三项具体特点为：**一是对自己的目标自信而又全神贯注，严格地坚持自己的规划；二是具备快速适应环境的能力，同时也能很快学习新知识和技术；三是做事踏实勤奋，工作沉稳有序，具有较强的责任心**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析孔维明得分排在前三项具体特点为：**一是感情丰富，有时凭良好的直觉做出有力的判断；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孔维明得分偏低的原因为：**一是喜欢独自一人，遇到问题不喜欢向大家求助，不愿与他人分享；二是做事有时过于敏感，过分考虑后果而犹豫不决，需要增强工作自主性；三是思维较为墨守成规，缺乏想象力，对待挫折有时不能灵活处理**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孔维明得分偏低的原因为：**一是对人对事较为坦率，不易发现新问题，从外界获得新的灵感的可能性较低；二是为人处事较为保守，遵循传统模式，创新动力不足；三是工作方式方法求创新度不足，应结合岗位所从事工作，不断改进工作方法，提高工作效率**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析孔维明得分偏低的原因为：**一是较为低调，不易使他人了解自己，让人不好接近；二是在工作中遇到问题时常与人争论，并将责任推给别人；三是在工作中不善于与他人合作，有时过于注重工作结果而忽视了与朋友的联系**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

孔维明情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；喜欢参加群体活动，善于与人交流、融入团体；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

孔维明对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

孔维明身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

孔维明拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |