

综合素质测评报告



**测评对象： 龚小虎**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1962-08-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[工作作风](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[诚信度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 龚小虎（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时50分46秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时50分46秒完成，龚小虎在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为29%，良好率为32%，中为25%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析龚小虎得分排在前三项具体特点为：**一是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；二是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析龚小虎得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是聪明有才智，乐于学习，愿意通过学习来提升自身的能力；三是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析龚小虎得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是性格直爽，是社交场合充满自信，镇定自如，得心应手；三是性格稳重，为人处事大方得体，在社交场合能够比较自如地应对**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析龚小虎得分排在前三项具体特点为：**一是办事精明果断，善于在工作中进行总结、提炼与归纳；二是具有较好的逻辑推理能力，对事情的来龙去脉能进行合理的推测和估计；三是富有才智、锐意进取，善于计划、细心应对，精明强干**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析龚小虎得分排在前三项具体特点为：**一是严于律己，能够主动要求自己，严格按照规章制度执行；二是具有良好的开放态度，能适应新奇和多变的工作节奏与要求；三是工作中表现果断，对工作有信心，能够坚决执行**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析龚小虎得分偏低的原因为：**一是不太愿意与人交流沟通，交往能力有待提高；二是工作中有时缺乏主见，不够执着，容易受到他人影响而将别人放在自己的对立面；三是独立思考性过强导致不愿意接受他人的领导，有时不能很好地融入团队**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析龚小虎得分偏低的原因为：**一是在工作时有时过于激进，不能很好的处理和其他人的关系；二是在采纳不同建议后的执行落实方面需要提升，尤其是在与上级意见不一致时，过于强调自己意见；三是希望得到别人的关心与帮助，但有时不能够和周围的人保持较好关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析龚小虎得分偏低的原因为：**一是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是在工作中有时不主动承担任务，不愿主动为所作的事情负责**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

龚小虎性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

龚小虎在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；表现积极主动；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

龚小虎学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

龚小虎拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |