

综合素质测评报告



**测评对象： 周 敏**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1977-07-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[纪律性](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[体质精力](#_Toc12)

[风险性](#_Toc13)

[性格](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 周 敏（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时31分59秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时31分59秒完成，周 敏在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为46%，良好率为25%，中为14%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 敏得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的观察力，能够将多种复杂事物进行分类处理；二是具有较深的专业文化知识基础，对自己从事的工作进行深度分析；三是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 敏得分排在前三项具体特点为：**一是对人对事认真负责，为人努力肯干，面对困难和挑战时坚持不懈；二是对待工作有始有终，不管遇到何问题都能够持之以恒的完成任务；三是做事喜欢具有组织性，在进行工作之前要详细地计划，使得整个事情井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 敏得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；二是具有较好的自我价值感，对自我的接纳度较高；三是遵循社会规范，善于自我分析**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 敏得分排在前三项具体特点为：**一是思维敏捷，具有良好的观察力、分析能力和推理能力；二是思维活跃，想象力丰富，接受新生事物较快；三是学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析周 敏得分排在前三项具体特点为：**一是心态成熟，能够勇敢面对现实，不轻易推卸责任；二是从实际出发给自己制定合理的目标，能够通过自身努力达到目标；三是力争把工作做得完美并得到别人认可，要么不做，做就一定要做好**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周 敏得分偏低的原因为：**一是身体经常会出现不舒服的现象；身体舒适感欠佳，有时自觉身体上有轻度不适；二是在人际关系调节上有些不务实际，缺乏耐性和恒心；三是有轻微强迫症倾向，有时有无意义的想法反复出现，影响工作状态**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周 敏得分偏低的原因为：**一是怕暴露自己的缺点，在社交中中往往表现的比较安静，显得不太和合群；二是做事需要提高灵活性，根据实际需要可以尝试新的方法，业余时间可以多参加有新鲜感和刺激的活动；三是对人对事过于现实，通常先要斟酌现实条件，而后决定取舍**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析周 敏得分偏低的原因为：**一是在与别人接触中采取克制态度，有利于从事精细工作，但有时过于内向；二是遇事过于理智，有时因考虑太多而表现得沉默，不爱说话；三是自我表现欲望强，但遇到批评与挫折时，情绪波动较大**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

周 敏情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

周 敏对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

周 敏能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

周 敏拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |