

综合素质测评报告



**测评对象： 张改革**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1978-07-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[风险性](#_Toc6)

[团队精神](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[心理健康水平](#_Toc9)

[性格](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[执着](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[表现性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 张改革（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时18分

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时18分完成，张改革比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为50%，中为4%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张改革得分排在前三项具体特点为：**一是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避；二是性格开朗能够，有积极的心态，能够在团队中发挥主要作用；三是喜欢新奇的事物，乐于经常从事新而难的工作，并喜欢追求新的时尚潮流**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张改革得分排在前三项具体特点为：**一是做事稳重，有责任心，能够在团队中发挥积极的作用；二是做事情喜欢有组织、有计划，能在团队中找准自己的位置，发挥自己的作用；三是能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的工作氛围**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张改革得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；二是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；三是处事得体，考虑问题比较周全**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张改革得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法；三是充满自信，遇事沉着，从不过分担心**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析张改革得分排在前三项具体特点为：**一是思维细腻，待人真诚，能够发现细微问题并及时进行解决；二是个性较好，与他人沟通能够保持良好的状态；三是性格稳重，为人处事大方得体，在社交场合能够比较自如地应对**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 执着

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张改革得分偏低的原因为：**一是对于他人提出的意见往往持肯定态度，从而导致不能坚持己见；二是有时表现较温顺，容易迎合别人的意图；三是对外界反应较敏感多疑，出现问题常从自己的角度考虑，对工作产生动摇**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张改革得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是待人注重情感，但有时会由于一时情绪不稳而草率的作出决定；三是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，让人觉得不好接近**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析张改革得分偏低的原因为：**一是对于如何展示自我的能力没有很好的规划性，不能自我监督；二是自我表现能力弱，不想成为人们关注的焦点；三是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

张改革敢于承担风险，抗压能力强；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

张改革富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

张改革在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

张改革注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |