

综合素质测评报告



**测评对象： 王开宇**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-05-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[归纳能力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[团队精神](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[个人价值取向](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王开宇（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时16分15秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时16分15秒完成，王开宇比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为57%，良好率为39%，中为0%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王开宇得分排在前三项具体特点为：**一是有很强的资源调配能力，最大化的利用周围的资源；二是勤于思考，注重及时总结，提炼工作经验和教训，更好做好工作；三是善于透过现象看本质，能够从信息中提炼出规律性的东西**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王开宇得分排在前三项具体特点为：**一是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

### 团队精神

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王开宇得分排在前三项具体特点为：**一是具有较好的天赋和快速学习的能力，分析问题逻辑思路清晰；二是喜欢结交朋友，重视团队成员之间的沟通与理解；三是能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的工作氛围**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王开宇得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，观察力强，做事具有较强的逻辑思维能力和抽象思考能力；二是喜欢新鲜复杂的工作，并从中获得知识与技巧；三是学习能力强，能够通过锻炼快速成长，并在工作中取得更大成绩**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王开宇得分排在前三项具体特点为：**一是目前过得比较舒心，对外界以自身舒适来进行调节，不会有无意义的思想与冲动；二是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情；三是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王开宇得分偏低的原因为：**一是对自己的评价客观性不足，评价标准较为模糊、经常变化；二是做事过于理想化，为了保持自己完美的形象而不愿让人过多了解到自己的短板；三是过于看重自己在别人眼中的印象，经常会为了得到他人的好印象而掩饰自己**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王开宇得分偏低的原因为：**一是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；二是工作中有时过于突出表现自己，以引起别人的注意和重视；三是对获得成功的渴望较低，表现在工作上有时不能勇于承担**。具体分布如右图所示： |  |

### 个人价值取向

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由14项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王开宇得分偏低的原因为：**一是遇事倾向于向他人求助而不是自己想办法解决，不喜欢思考,遇到困难有时会逃避；二是指有时不够虚心所以不太容易被他人接受，容易被他人误解；三是不易宽恕他人，较少站在别人的立场考虑问题**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王开宇心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

王开宇富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

王开宇在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

王开宇拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |