

综合素质测评报告



**测评对象： 陈坚强**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-12-13**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[情绪控制水平](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[应变能力](#_Toc8)

[分析能力](#_Toc9)

[工作作风](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[性格](#_Toc12)

[风险性](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 陈坚强（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时4分34秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时4分34秒完成，陈坚强比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为61%，良好率为11%，中为14%，差为14%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈坚强得分排在前三项具体特点为：**一是情绪控制较为平稳，面对困难能够有效调节情绪变化；二是可以很好地控制情绪，遇到困难可以保持信心，自律严谨；三是做人活泼、愉快，善于沟通交流**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈坚强得分排在前三项具体特点为：**一是后天受到良好的教育，具备扎实的专业知识基础，具备一定的专业技能技巧；二是喜欢新鲜复杂的工作，并从中获得知识与技巧；三是学习能力较强，有较大的培养价值**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈坚强得分排在前三项具体特点为：**一是聪明，有才智，能够提前发现未来的发展方向；二是面对新情况不担心不紧张，能够有效的适应环境变化；三是喜欢考验一切现有的理论和事实，而予以新的评价**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈坚强得分排在前三项具体特点为：**一是分析整合性良好，善于分析现存的优劣势，据此进行调配整合；二是能够长时间的专注于一件事情，不受外界干扰；三是工作中独立自主，做决策能够当机立断，决不犹豫**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈坚强得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是在工作中与同事关系良好，乐于与他人合作；三是待人接物考虑周全，处处替人着想,和他人能建立良好的关系**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈坚强得分偏低的原因为：**一是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情，有时可能表现得较为冲动；二是性格天生内向，不善于在陌生环境中表现自己；三是不喜欢人多嘈杂的环境，甚少参加集体活动，在团队中有时显得不合群**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈坚强得分偏低的原因为：**一是有时做事喜欢墨守成规，固步自封，不喜欢运用新的方法解决遇到的问题；二是处理事务循规蹈矩，常常处于被动状态，经常自责；三是在处理多种信息时，做决定常踌躇和犹豫不定**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈坚强得分偏低的原因为：**一是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心；二是在工作中不愿表现自己，导致总是在别人带领下完成部分工作，而不能承担独立任务；三是主动要求承担工作的意愿不高，且工作效率有待提升**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

陈坚强情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

陈坚强在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难。

## 三商与身体

陈坚强学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

陈坚强在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |