

综合素质测评报告



**测评对象： 李光立**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1967-07-30**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[工作作风](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[聪慧度](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[性格](#_Toc12)

[诚信度](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李光立（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时46分24秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时46分24秒完成，李光立在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为25%，中为18%，差为7%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李光立得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；二是当机立断，自认为应该做的事情会立刻投入，行动力强；三是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李光立得分排在前三项具体特点为：**一是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是思维活跃，精力旺盛，工作充满激情**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李光立得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，富有才气，能够将聪明才智用在工作中遇到的问题上；二是在工作和生活中能够顾全大局，遇到困难能够保持信心，做事自律严谨；三是勇于尝试不同类型的工作与任务，对新鲜事物的接受能力较强**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李光立得分排在前三项具体特点为：**一是在工作上事事主见，不易受别人影响，勇于担当；二是具备快速适应环境的能力，同时也能很快学习新知识和技术；三是对自己和他人的工作都有负责任的态度，不推卸、不找借口**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李光立得分排在前三项具体特点为：**一是具有良好成功潜力，在实操方面有自己独特的优势；二是总是能在集体创造类型的活动中，起到积极推动的作用；三是聪慧明智富有才识，学识宽泛，思维敏捷**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李光立得分偏低的原因为：**一是在团队中不擅长与周围人打成一片，不愿参加团队活动；二是性格天生内向，不善于在陌生环境中表现自己；三是不善于表现自己，不喜欢把自己的特长向外人表现**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李光立得分偏低的原因为：**一是在不同的环境中，会有不同的行为表现，容易让人感觉行为不统一；二是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；三是有时为了得到他人的赞同，放弃自己的意见和建议而附和他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李光立得分偏低的原因为：**一是在工作中对下属表现得比较严厉，缺乏亲和力；二是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通；三是有时做事缺乏主见，乐于按照他人的指示和期望办事**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李光立面对困难能坚持不懈，能持之以恒；敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

李光立在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

李光立身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

李光立拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.11  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.11  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |