

综合素质测评报告



**测评对象： 王 成**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1971-04-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[分析能力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[判断与决策能力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[应变能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[性格](#_Toc13)

[社交水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王 成（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时52分4秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时52分4秒完成，王 成比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为36%，中为4%，差为11%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 成得分排在前三项具体特点为：**一是对新观念反应敏捷，在工作中办法很多，具有独特新颖的能力；二是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；三是理解能力较强，善于分析，有很好的发展和培养潜质**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 成得分排在前三项具体特点为：**一是面对困难和挫折时不逃避，用自己最大的努力去解决问题；二是工作生活中都不喜欢依靠他人，希望通过自己努力来实现目标；三是具备快速适应环境的能力，同时也能很快学习新知识和技术**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 成得分排在前三项具体特点为：**一是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；二是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；三是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 成得分排在前三项具体特点为：**一是智商高，观察力强，具有较强的逻辑思维和抽象思考能力；二是做事尽力，不偷懒，重视智力活动和智力成就；三是聪颖灵敏，学识较全面，学习能力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 成得分排在前三项具体特点为：**一是思维活跃，想象力丰富，对周围环境的感知能力较强；二是只要明确了工作任务，自己愿意从头到尾负责，满足自身的成就需要；三是做事沉着稳重，不会做没有把握的事**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 成得分偏低的原因为：**一是在与人交往和接触的过程当中，容易受到他人情绪的干扰；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；三是待人直率坦白，有时会说话过于直白，不加修饰，导致他人反感**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 成得分偏低的原因为：**一是性格天生内向，不善于在陌生环境中表现自己；二是遇事过于理智，有时因考虑太多而表现得沉默，不爱说话；三是不善于表现自己，不喜欢把自己的特长向外人表现**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 成得分偏低的原因为：**一是不善于观察周围的人与事，对他人的认可度较低；二是有时做事缺乏主见，乐于按照他人的指示和期望办事；三是对工作中的人际关系不太敏感，喜欢独立完成工作，亲和能力需要提高**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王 成情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

王 成对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

王 成能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

王 成拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |