

综合素质测评报告



**测评对象： 木塔力甫·阿布都热依木**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-09-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[工作态度](#_Toc6)

[责任心](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[体质精力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[风险性](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 木塔力甫·阿布都热依木（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时45分41秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时45分41秒完成，木塔力甫·阿布都热依木比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为39%，中为7%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分排在前三项具体特点为：**一是对人对事认真负责，为人努力肯干，面对困难和挑战时坚持不懈；二是进行工作之前喜欢做详细的计划，做事情有组织性和计划性；三是出现问题时很少半途而废，针对问题做出具体分析，直到克服困难**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分排在前三项具体特点为：**一是情绪稳定，工作勤恳踏实，稳步上升；二是勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用；三是从实际出发给自己制定合理的目标，能够通过自身努力达到目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分排在前三项具体特点为：**一是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和；二是具有良好的心态，知足常乐，对目前的工作胜任，生活满意；三是对自己认知较高，对待事物自信开朗**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成；三是对事情充满热情，精力充沛，尽心尽力去做好**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分排在前三项具体特点为：**一是待人宽容，善于倾听他人的意见、观点与想法；二是对自己有较好的认知，善于自我情绪的调节和控制；三是对人事物的变化有良好的感知能力，并能够尽快作出自己的反应**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分偏低的原因为：**一是有时过于坚持己见，独立工作能力不够强；二是工作中希望有人能给予指导，不能独当一面；三是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分偏低的原因为：**一是对人对事过于现实，通常先要斟酌现实条件，而后决定取舍；二是做事的方式保守，不太善于用创新的方法处理复杂的事务；三是做事有时过于敏感，过分考虑后果而犹豫不决，需要增强工作自主性**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析木塔力甫·阿布都热依木得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是竞争性不足；二是不喜与人沟通，缺乏领导团队的能力和魄力；三是考虑事情不够周全，环境等发生变化时适应性不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

木塔力甫·阿布都热依木心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

木塔力甫·阿布都热依木对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重。

## 三商与身体

木塔力甫·阿布都热依木身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

木塔力甫·阿布都热依木注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |