

综合素质测评报告



**测评对象： 魏立中**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1963-06-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 魏立中（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：3小时22分11秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以3小时22分11秒完成，魏立中未在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读不仅慢且不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为82%，良好率为7%，中为7%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏立中得分排在前三项具体特点为：**一是对当前的生活和工作都比较满意，能够很快适应新环境；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏立中得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是做事有始有终，能够坚持到底，张驰有度；三是对自己比较自信，认为自己做的事情都是有意义的、值得做的**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏立中得分排在前三项具体特点为：**一是做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是善于团队合作，能克服单人作战带来的风险；三是感受力强，对风险能够准确的进行预判，可提前对风险因素进行规避**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏立中得分排在前三项具体特点为：**一是能够很好的理解和容纳他人的价值观念，愿意站在别人的角度思考问题；二是具有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；三是经常反省自己的是非，对自己要求相对严格**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析魏立中得分排在前三项具体特点为：**一是较为理智，遇事能够冷静思考，理性决策；二是能保持稳定的情绪，较为耐心、自制，善于富于思索，做事谨慎；三是对社会上的事情较有经验，并精明能干**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析魏立中得分偏低的原因为：**一是自己遇到困难与问题一般不会让人知道，给人的感觉就是走得“顺”，让人觉得城府较深；二是过于关注外部对自己的评价，有时为了给他人留下好的印象而不得不做自己不想做的事；三是较为重视他人看法，为人处事都考虑外界评价之后才决定是否进行**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析魏立中得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物；二是受外界的影响，希望隶属于某些人和组织之中，遵从别人的领导；三是自己的想法容易受他人影响，当自己观点和他人观点不一致时，往往会犹豫不决**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析魏立中得分偏低的原因为：**一是有时对人际关系过于敏感，过分地关注小细节，从而影响对他人正确的评判；二是喜欢独立自主做事，有时不太听从别人的意见，在遇到困难和问题时不喜欢从别人那里寻求帮助；三是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

魏立中心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；敢于承担风险，抗压能力强；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

魏立中工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

魏立中身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

魏立中在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |