

综合素质测评报告



**测评对象： 汤礼宾**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1973-01-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[归纳能力](#_Toc7)

[诚信度](#_Toc8)

[组织管理能力](#_Toc9)

[个人价值取向](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 汤礼宾（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时57分36秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时57分36秒完成，汤礼宾在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为11%，良好率为32%，中为36%，差为21%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析汤礼宾得分排在前三项具体特点为：**一是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；二是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；三是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析汤礼宾得分排在前三项具体特点为：**一是有较强的资源协调和整合能力，通过自己专业知识的积累，能够让资源效用最大化；二是在完成工作的过程中自己愿意从头到尾负责，不太愿意中间有过多的干扰；三是试图成为团队领导者，通过影响他人来将不同类型的因素整合**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析汤礼宾得分排在前三项具体特点为：**一是不会刻意为了获得别人的好感而掩饰自己的真实想法；二是能够客观地认识自己，不会因为外界改变自己的判断标准；三是对自己目前的生活和工作感到满意，且心理状态平稳**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析汤礼宾得分排在前三项具体特点为：**一是平时对自己要求严格，不断提高自己，做事成功率高，有发展潜力；二是做事果断，面对变化环境或条件能够及时做出决策；三是善于团队统筹管理，能够承担一定的责任**。具体分布如右图所示： |  |

### 个人价值取向

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由14项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析汤礼宾得分排在前三项具体特点为：**一是容易宽恕别人，能够站在他人的立场考虑问题；二是善于在最恰当的时机把自己最好的一面展示出来；三是心胸开阔，能容忍分歧和矛盾，心平气和，即使与他人发生矛盾和冲突时也能冷静客观对待**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析汤礼宾得分偏低的原因为：**一是有时会放弃个人的主见，在一定程度上限制了工作主动性和创造性；二是在保持心态乐观的基础上，多参加一些集体活动，提高社交能力；三是有时做事喜欢墨守成规，固步自封，不喜欢运用新的方法解决遇到的问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析汤礼宾得分偏低的原因为：**一是工作中缺乏主见，容易放弃自己的观点去迎合别人，责任感略显不足；二是做事比较严肃、审慎，喜欢独处，很少主动与人沟通；三是不能正确地认识自己以及外界对自我的影响，较难保持心态协调**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析汤礼宾得分偏低的原因为：**一是在与人沟通中坦白直率，过于直接的表达自己的想法，应该多换位思考；二是遇事不愿意向他人寻求帮助，往往给人过于强势的感觉；三是与人相处的过程中容易对别人无心的话语或行为过于敏感**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

汤礼宾对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

汤礼宾做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

汤礼宾在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

汤礼宾拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |