

综合素质测评报告



**测评对象： 裴小军**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1974-12-16**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[判断与决策能力](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[聪慧度](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 裴小军（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时2分32秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时2分32秒完成，裴小军比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为71%，良好率为29%，中为0%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析裴小军得分排在前三项具体特点为：**一是做事能够从内心的需求出发，明白事情的意义所在；二是身体素质好，很少有不适感，很少生病；三是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析裴小军得分排在前三项具体特点为：**一是在工作中能够运用创造性的工作方法，根据不同形势采取不同的处理方式；二是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；三是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析裴小军得分排在前三项具体特点为：**一是具有较深的专业文化知识基础，对自己从事的工作进行深度分析；二是遇到问题思维比较清晰，能快速有效的进行解决；三是智商较高，具有较强的观察和分析能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析裴小军得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是做事目标感强，注重结果的成功性，注重自我成长；三是思维清晰，应变能力强，积极进取**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析裴小军得分排在前三项具体特点为：**一是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；二是愿意成为团队的领导，进而影响他人与支配他人；三是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析裴小军得分偏低的原因为：**一是工作中有时缺乏主见，不够执着，容易受到他人影响而将别人放在自己的对立面；二是不太愿意与人交流沟通，乐群性不足，交往能力有待提高；三是在团队中有时不愿听从其他人的工作安排，不能很好融入集体**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析裴小军得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着；二是对工作中的人际关系不太敏感，喜欢独立完成工作，亲和能力需要提高；三是在与人相处时，过度的关注细节，导致人际圈太窄**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析裴小军得分偏低的原因为：**一是受外界的影响，希望隶属于某些人和组织之中，遵从别人的领导；二是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达；三是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

裴小军情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

裴小军对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

裴小军身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

裴小军拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |