

综合素质测评报告



**测评对象： 施 青**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-08-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[组织管理能力](#_Toc7)

[诚信度](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[应变能力](#_Toc13)

[工作态度](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 施 青（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时2分43秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时2分43秒完成，施 青比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为25%，良好率为36%，中为25%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析施 青得分排在前三项具体特点为：**一是做事较为细心，具有较强的观察力，能够快速发现事物之间的联系；二是性格外向，公众场合不怯场，能自如应对；三是性格活泼，精力充沛，对人对事热心而富有感情**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析施 青得分排在前三项具体特点为：**一是乐于挑战自我，喜欢承担复杂而意义重大的项目；二是在工作中愿意通过影响他人，领导与管理他人来达成既定的工作目标；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析施 青得分排在前三项具体特点为：**一是对事物的评价标准能够保持客观稳定，不会随意发生变化；二是做事能够真实反映自己的需求，个性较为淳朴；三是对自己工作和生活等现状感到满意，幸福快乐**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析施 青得分排在前三项具体特点为：**一是为人直爽，做事果断，敢于承担风险，能够为了自己的目标而克服困难；二是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强；三是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析施 青得分排在前三项具体特点为：**一是勤于思考，注重及时总结，提炼工作经验和教训，更好做好工作；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析施 青得分偏低的原因为：**一是为人坦白直率，有时由于过于对自我不加掩饰，显得灵活性不足；二是工作中对上下级的态度比较严厉，导致亲和力不足，需要多与同事保持亲密的关系；三是当自己遇到困难时总是希望得到外界的帮助，有时容易给他人造成麻烦**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析施 青得分偏低的原因为：**一是常以自我为中心，不善于站在别人的角度去理解和体谅他人；二是做事判断与决策能力不够强，还需提高创造能力；三是思维活跃性不足，缺乏想象力，对周围环境的感知能力较弱**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析施 青得分偏低的原因为：**一是依赖性较强，更乐于在团队中工作，有时显得独立性不够；二是做事过程中容易受到他人的影响而改变方向，导致半途而废；三是在与他人沟通时，有时掌握不好火候，不能很好的控制自己的情绪**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

施 青性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

施 青做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

施 青在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

施 青有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |