

综合素质测评报告



**测评对象： 吴立华**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-06-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[分析能力](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[体质精力](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 吴立华（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时37分

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时37分完成，吴立华在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为50%，良好率为36%，中为4%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴立华得分排在前三项具体特点为：**一是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；二是工作富有激情，思维活跃，想象力丰富；三是先天智力条件比较好，若加后天的努力与勤奋，将具有很好的发展潜力**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴立华得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；二是做事有责任心，能够克服困难完成任务；三是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴立华得分排在前三项具体特点为：**一是能够充分调动各种资源进行运作，在各种类型的矛盾前游刃有余的进行处理；二是重视团队合作，责任心强，善于抓住机会扩大影响力，积极做好工作；三是遇到问题通过归纳总结，寻找原因，通过自身努力去解决，独立性强**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴立华得分排在前三项具体特点为：**一是不感情用事，遇到问题可以冷静地判断形势，并理智地解决；二是做事情以结果为导向，渴望成功，在工作生活中对自己要求严格，做事认真负责；三是为人处事认真负责，工作中能做到尽职尽责，有始有终**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析吴立华得分排在前三项具体特点为：**一是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华；二是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴立华得分偏低的原因为：**一是与人相处的过程中容易对别人无心的话语或行为过于敏感；二是自己遇到困难时，为了保持他人眼中的完美形象，不愿向外界求助；三是工作中对上下级的态度比较严厉，导致亲和力不足，需要多与同事保持亲密的关系**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴立华得分偏低的原因为：**一是身体状况不是很好，希望远离电脑手机等网络设备，锻炼身体，增强体质；二是明知没有必要的事情，却无法摆脱无意义的思想和行为；三是有时对事情的反应兴奋度不高，显得不太关心与关注**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析吴立华得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是略显竞争性不足；二是有时不愿意接受别人暗示，不太愿意独立承担工作责任；三是对团队中的成员关心程度不够，需要增加同情心**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

吴立华情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

吴立华工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

吴立华学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

吴立华拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |