

综合素质测评报告



**测评对象： 王景新**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1966-03-21**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[聪慧度](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[创新能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[独立工作能力](#_Toc13)

[精明能干](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王景新（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时3分30秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时3分30秒完成，王景新比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为68%，良好率为25%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王景新得分排在前三项具体特点为：**一是喜欢尝试新的方式方法，善于通过不同角度对问题进行决策；二是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；三是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王景新得分排在前三项具体特点为：**一是具有较为深厚的专业基础，渴望获得专业领域的成功；二是聪明有才智，乐于学习，愿意通过学习来提升自身的能力；三是乐于钻研，反映灵敏，善于发现和解决问题**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王景新得分排在前三项具体特点为：**一是工作尽职尽责，面对困难迎难不推脱，保证任务顺利完成；二是工作认真努力，不断提高综合素质，注重个人发展；三是对自己和他人的工作都有负责任的态度，不推卸、不找借口**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王景新得分排在前三项具体特点为：**一是擅长抽象思维，充满想象力，面对风险能够通过跳跃思维获得灵感；二是对外界变化反应灵敏，感受力强，一旦下定决心就付诸行动；三是与人交往时主动热情，举止大方得体，注重礼节**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王景新得分排在前三项具体特点为：**一是求新求奇，对于发生的改变很兴奋，乐于运用新工具；二是热情健谈，感召团队发挥各自能力提出创新方案；三是接纳新事物的能力较强，能主动学习和了解先进的思想、技术和潮流**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王景新得分偏低的原因为：**一是常希望得到别人的关心与帮助，性格较温和，但有时不能够和周围的人保持较好关系；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；三是对人际关系较为敏感，较为在意他人情绪的变化是否由于自己引起**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王景新得分偏低的原因为：**一是做事有时过于突出自己，以引起别人的注意和重视；二是有时过于坚持己见，独立工作能力不够强；三是在工作中积极主动性不高，愿在别人带领下工作，责任感略显不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王景新得分偏低的原因为：**一是待人接物过于直截了当，有时让人难以接受；二是对新环境的适应能力强，但适应速度不够快，有时不敢于冒险，容易受世俗的约束；三是兴趣广泛，但有时不接受他人的价值观和观点，应取长补短，学以致用**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王景新敢于承担风险，抗压能力强；性格积极向上，乐于助人；心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人。

## 职业素质

王景新对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行。

## 三商与身体

王景新学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

王景新拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |