

综合素质测评报告



**测评对象： 曹家军**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1975-11-05**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[性格](#_Toc6)

[创新能力](#_Toc7)

[风险性](#_Toc8)

[社交水平](#_Toc9)

[判断与决策能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[情绪控制水平](#_Toc12)

[心理健康水平](#_Toc13)

[责任心](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 曹家军（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时14分22秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时14分22秒完成，曹家军比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为7%，良好率为4%，中为11%，差为79%，综合发展潜质为差，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹家军得分排在前三项具体特点为：**一是性格稳重，感情丰富而细腻，对环境变化敏感；二是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能采取措施加以有效解决；三是做事较为细心，具有较强的观察力，能够快速发现事物之间的联系**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹家军得分排在前三项具体特点为：**一是工作生活中很少猜忌，较少与人竞争，顺应合作，善于体贴人；二是敢作敢为，对自己的决定，即使再大风险也坚持下去；三是热情健谈，感召团队发挥各自能力提出创新方案**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹家军得分排在前三项具体特点为：**一是喜爱幻想，乐于从事新颖却有一定难度的工作；二是善于与人沟通，在社交场合热情活跃，勇于承担风险；三是乐想象力丰富，工作中注重方式和方法，不断提高工作效率**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹家军得分排在前三项具体特点为：**一是社交场合易激发新思维，善于表达自己的观点和看法；二是遇事乐于与朋友合作，与朋友有福同享，有难同当，喜欢与朋友保持密切的联系；三是能够虚心倾听与自己相反的意见，并根据实际情况加以分析和采纳**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析曹家军得分排在前三项具体特点为：**一是遇到问题时办法与点子较多，根据形势不同采取不同的处理方式；二是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地；三是对工作有自己的见解，并愿意将自己的想法融入到工作中去**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹家军得分偏低的原因为：**一是心理状态不够稳定，有时不能够平静地应对生活中的挫折和困境；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心；三是心态不健康，在面对工作生活中遇到的困难不能冷静对待**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹家军得分偏低的原因为：**一是有时由于外界的快速变化而无法适应，导致心理不安；二是心理素质缺乏锻炼，容易被紧张的情绪困扰；三是不能了解自己和他人的需求，无法正确判断他人的内心感受**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析曹家军得分偏低的原因为：**一是不渴望成功，在促进团队积极向上、高效工作方面能力不足；二是工作生活中独立性不够强，应该充分发挥自己的特长，通过自己努力来实现目标；三是面对困难时有退缩心理，在工作权威性上能力不足**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

曹家军性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

曹家军做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

曹家军能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

曹家军创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  |  | √ |
| 评价 | 1 | | | |