

综合素质测评报告



**测评对象： 李 宁**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1964-07-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[心理健康水平](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[容纳性](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[应变能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李 宁（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时40分53秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时40分53秒完成，李 宁在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为36%，良好率为50%，中为7%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 宁得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质好，很少有不适感，很少生病；二是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，更关注过程和方法；三是明确所在岗位的权力和义务，善于抓住重点，做事有始有终，直到顺利完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 宁得分排在前三项具体特点为：**一是心理稳定性强，遇事能够平和对待；二是情绪稳定，遇到困难和挫折时能够以积极的心态面对，找到解决办法；三是心理阳光，积极向上，能够化解遇到的负面影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 宁得分排在前三项具体特点为：**一是观察事物仔细，对人体贴周到，善于发现事情的细微不同之处；二是性格开朗，乐于与人交往，接触的朋友多；三是感受力强，善于观察周围人和事的细节**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 宁得分排在前三项具体特点为：**一是从实际出发给自己制定合理的目标，能够通过自身努力达到目标；二是希望通过自己的能力、人格魅力影响和领导团队，并从中获得大家的认可；三是为人处事认真负责，工作中能做到尽职尽责，有始有终**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 宁得分排在前三项具体特点为：**一是对朋友非常忠诚，个人价值取向偏重于感情、人际关系；二是做事不卑不亢，有理、有利、有节；三是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 宁得分偏低的原因为：**一是同样的事情面对不同人的时候，行为有异，容易给人前后不一的感觉；二是努力在别人面前表现自己优秀的一面，而故意掩饰自己的缺点；三是倾向于外界评价而不是内心需要，有时为迎合他人想法而放弃内心真实的想法**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 宁得分偏低的原因为：**一是待人接物过于老练圆滑，不得罪人，有时可能表现得不够真诚；二是在新的工作环境中，对于变化会觉得有些突然，不能及时调整自己来适应；三是有时过于注重工作结果本身，错过学习的机会，缺少足够的能力迈向成功**。具体分布如右图所示： |  |

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 宁得分偏低的原因为：**一是常以自我为中心，不善于站在别人的角度去理解和体谅他人；二是接受新事物的能力较差，不能根据需要随机应变；三是在明确工作任务和目标后，不能全程负责，对成功的渴求度低**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李 宁心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

李 宁工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

李 宁身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

李 宁注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |