

综合素质测评报告



**测评对象： 李 冬**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1975-12-22**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[工作态度](#_Toc6)

[纪律性](#_Toc7)

[分析能力](#_Toc8)

[诚信度](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[体质精力](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李 冬（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时52分21秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时52分21秒完成，李 冬比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为32%，中为14%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 冬得分排在前三项具体特点为：**一是进行工作之前喜欢做详细的计划，做事情有组织性和计划性；二是面对困难和挫折时不逃避，用自己最大的努力去解决问题；三是具有较强的自制力，能够自觉控制、激励自己去完成工作目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 冬得分排在前三项具体特点为：**一是容纳和接受他人信念和价值的程度较高；二是自我省察能力高，善于分析自己的所处状况，以及他人的情绪和意图；三是自制力强，能够严格约束自己的行为，给人感觉诚信可靠的印象**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 冬得分排在前三项具体特点为：**一是善于将复杂事物拆分成较简单的组成部分，并寻找出这些部分的本质属性和彼此之间的关系；二是做事认真，注重不断学习和提高，积极寻求上进，取得一定成绩；三是做事有责任心，能够克服困难完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 冬得分排在前三项具体特点为：**一是对事物的评价标准能够保持客观稳定，不会随意发生变化；二是待人接物过程中能真实表现自己的想法，不会刻意表现自身优势来赢得别人的认可；三是做事情考虑周到、有计划，值得让人信赖**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李 冬得分排在前三项具体特点为：**一是心态平和，为人踏实，做事能够持之以恒；二是勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用；三是在团队中能够听从他人的工作安排，可快速融入团队**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 冬得分偏低的原因为：**一是明知没有必要，但又无法摆脱的无意义的思想、冲动、行为等表现，但发生的频率不高；二是身体经常会出现不舒服的现象；身体舒适感欠佳，有时自觉身体上有轻度不适；三是有时可能过于务实，过于沉着冷静，给人一种冷酷的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 冬得分偏低的原因为：**一是表现欲望不强，在与人交往时过于低调，不容易让他人了解自己；二是在工作中积极主动性不高，愿随从他人一起工作，责任感略显不足；三是当领导的意愿不是特别强烈，不乐于指导和影响他人**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李 冬得分偏低的原因为：**一是有时过于坚持己见，独立工作能力不够强；二是有时比较保守，过于循规蹈矩，在尝试探求或学习新的事物上表现一般；三是不愿意努力完成任务成为标杆，不想成为组织中员工学习的榜样**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李 冬心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

李 冬对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

李 冬有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

李 冬拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |