

综合素质测评报告



**测评对象： 李新莉**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1974-11-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[诚信度](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[工作作风](#_Toc9)

[领导能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[情绪控制水平](#_Toc12)

[心理健康水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 李新莉（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时53分28秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时53分28秒完成，李新莉比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为25%，良好率为39%，中为21%，差为14%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李新莉得分排在前三项具体特点为：**一是能想出别人所想不来的办法，具有独特新颖的能力；二是果断独立，有气魄，会主动寻找机会施展自己的才华；三是存在性高，在工作中提供决策并实现自我价值**。具体分布如右图所示： |  |

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李新莉得分排在前三项具体特点为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；二是待人接物过程中能真实表现自己的想法，不会刻意表现自身优势来赢得别人的认可；三是做事情考虑周到、有计划，值得让人信赖**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李新莉得分排在前三项具体特点为：**一是工作中遇到问题思维比较清晰，能够利用相关资源进行分析判断，并加以有效解决；二是喜欢应对多变的事物，遇到问题时能够灵活变通；三是做事独立，能够当机立断，迅速将不同资源进行归纳整理**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李新莉得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，富有才气，能够将聪明才智用在工作中遇到的问题上；二是不拘泥于传统固有的工作模式，能够主动寻求更好的新工作方法；三是在工作和生活中能够顾全大局，遇到困难能够保持信心，做事自律严谨**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析李新莉得分排在前三项具体特点为：**一是从全局的利益出发，做出有前瞻性的决策；二是善于联想，开辟新的思维境界完成任务；三是指通过协调各部门关系，有效合理地组织起来实现计划目标**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李新莉得分偏低的原因为：**一是生活中受到挫折和困境时，情绪容易激动，易生烦恼；二是有时做事缺乏恒心和毅力，只顾眼前，得过且过；三是遇到困难一般不愿意向他人求助，过于追求自我完美，给人距离感**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李新莉得分偏低的原因为：**一是目前心态比较消极，面对新场合和新环境时，容易心神不宁；二是心理素质缺乏锻炼，容易被紧张的情绪困扰；三是不喜欢与人相处，不能通过社交活动调整自我心态**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析李新莉得分偏低的原因为：**一是为人处事较为敏感多虑，考虑过多可能导致处理问题不够客观理智；二是容易感情用事，有时略显幼稚；待人接物有时略显不通世故，处理问题较为简单直接，影响人际关系；三是有时容易感情用事，为人处事缺乏灵活性，可能会显得比较刻板**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

李新莉敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

李新莉做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

李新莉在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

李新莉拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |