

综合素质测评报告



**测评对象： 刘文元**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1962-06-23**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[判断与决策能力](#_Toc6)

[组织管理能力](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[领导能力](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[应变能力](#_Toc12)

[社交水平](#_Toc13)

[人际关系调节水平](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 刘文元（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时16分52秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时16分52秒完成，刘文元比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为21%，良好率为57%，中为18%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文元得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的创新精神，能打破常规出奇制胜；二是办事具有计划性、组织性，工作和生活井然有序；三是做事喜欢从头到尾，不喜欢半途而废，对于工作有想法有见地**。具体分布如右图所示： |  |

### 组织管理能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文元得分排在前三项具体特点为：**一是做事情考虑周到、善于管理工作，值得让人信赖；二是专业成就得分较高，具备成功所需要的组织管理方面的潜在素质；三是具有很高的成功欲望，能够带领团队努力奋斗，追求卓越**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文元得分排在前三项具体特点为：**一是具有较强的自制力，能够自觉控制、激励自己去完成工作目标；二是在工作上事事主见，不易受别人影响，勇于担当；三是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼**。具体分布如右图所示： |  |

### 领导能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由5项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文元得分排在前三项具体特点为：**一是从全局的利益出发，做出有前瞻性的决策；二是指通过协调各部门关系，有效合理地组织起来实现计划目标；三是善于联想，开辟新的思维境界完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析刘文元得分排在前三项具体特点为：**一是善于透过现象看本质，能够从信息中提炼出规律性的东西；二是愿意从事自己的喜欢的工作，并且能够积极主动的将其完成；三是在团队当中乐于指导或领导他人，并能起到很好的影响作用**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 应变能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘文元得分偏低的原因为：**一是抽象思维能力不足，理解他人的能力不强；二是对自我要求不够严格， 面对困难时有退缩心理产生；三是生活顺利，感到心满意足，但有时在面对困难时缺乏毅力，让人感觉信心不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘文元得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，容易人云亦云，不够执着；二是对工作中的人际关系不太敏感，喜欢独立完成工作，亲和能力需要提高；三是工作中缺乏主见，容易放弃自己的观点去迎合别人，责任感略显不足**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析刘文元得分偏低的原因为：**一是常希望得到别人的关心与帮助，性格较温和，但有时不能够和周围的人保持较好关系；二是待人直率坦白，有时会说话过于直白，不加修饰，导致他人反感；三是遇到困难和问题的时候，一般都归结为是别人的原因**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

刘文元敢于承担风险，抗压能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；性格积极向上，乐于助人。

## 职业素质

刘文元对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；表现积极主动。

## 三商与身体

刘文元在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

刘文元拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |