

综合素质测评报告



**测评对象： 陈红波**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1968-06-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[体质精力](#_Toc6)

[工作态度](#_Toc7)

[聪慧度](#_Toc8)

[责任心](#_Toc9)

[归纳能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[容纳性](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 陈红波（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时50分41秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时50分41秒完成，陈红波在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为71%，良好率为21%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈红波得分排在前三项具体特点为：**一是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作；二是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；三是知道所做事情的意义所在，能自始至终努力完成**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈红波得分排在前三项具体特点为：**一是具备快速适应环境的能力，同时也能很快学习新知识和技术；二是工作积极主动，充满热情，喜欢按一定的系统或模式做事；三是为人处事认真负责，自律谨严，喜欢通过自己的努力来实现工作目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈红波得分排在前三项具体特点为：**一是智力水平高，学习能力和理解能力较强，乐意在团队中发挥自己的作用；二是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；三是做事情过程当中尽心尽力，能很好与团队当中其他人合作完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈红波得分排在前三项具体特点为：**一是责任心强，注重个人的影响力，具有较强的领导能力；二是情绪稳定，遇到困难和挫折能够以积极的心态面对，找到解决办法；三是能克服困难，努力完成工作，希望通过工作使自己成为专业权威**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析陈红波得分排在前三项具体特点为：**一是通过学习和工作对专业知识的积累，能够很好地整合资源；二是能够将周围资源进行整合，提炼出有价值的信息辅助工作的完成；三是精明能干，处事稳重，做事能取得良好效果**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈红波得分偏低的原因为：**一是当遇到与自己意见不相符的事情时，容易与人发生争执；二是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；三是在自己的意见与他人相悖时，由于过于迁就他人而失去了自己的见解**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈红波得分偏低的原因为：**一是对人对事较为坦率，不易发现新问题，从外界获得新的灵感的可能性较低；二是有时对他人要求过高，会让他人产生较大的压力；三是在工作中不善于与他人合作，有时过于注重工作结果而忽视了与朋友的联系**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析陈红波得分偏低的原因为：**一是虽然对于新鲜的事物可以接受和学习，但是缺乏开拓和创造的精神；二是做事过于迁就他人，有时会为了获取他人的肯定而放弃自己的想法；三是做事过程中有时过于被动接受意见，不能充分发表自己的见解**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

陈红波心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

陈红波对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

陈红波身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

陈红波有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |