

综合素质测评报告



**测评对象： 安 岩**  
**性 别： 女**  
**出生年月： 1972-09-18**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[风险性](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[人际关系调节水平](#_Toc12)

[精明能干](#_Toc13)

[容纳性](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 安 岩（女）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时47分28秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时47分28秒完成，安 岩在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为82%，良好率为11%，中为4%，差为4%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析安 岩得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足；三是生活和工作中心态平和，积极乐观**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析安 岩得分排在前三项具体特点为：**一是幻想性高，想象丰富，注意细节，逻辑性强，关心过程和方法；二是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作；三是能够对环境迅速做出反应，兴奋性程度较高**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析安 岩得分排在前三项具体特点为：**一是做事细心仔细，能够感知他人的潜在需求；二是活泼开朗，与人为善，思想积极向上；三是自我接受水平高，比较相信自己的能力，敢于承担风险，做自己想做的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析安 岩得分排在前三项具体特点为：**一是善于抓住和把握时机，拥有的就是敢于打破传统、突破常规的勇气；二是在风险面前保持乐观心态，风趣幽默，使大家减轻压力共同面对；三是想象丰富，并能够在以现实为依据的前提下发挥自己的创造性**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析安 岩得分排在前三项具体特点为：**一是有持久的恒心和毅力，面对困难和挑战坚持不懈；二是工作积极主动，充满热情，喜欢按一定的模式做事，做事前详细计划，使得整个事情井然有序；三是勤奋努力，做事讲究效率，工作认真负责，在团队中能够起到积极作用**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析安 岩得分偏低的原因为：**一是有时过于敏感冲动，缺乏冷静与耐心，影响人际关系；二是容易感情用事，有时略显幼稚；待人接物有时略显不通世故，处理问题较为简单直接，影响人际关系；三是有些缺乏信心，对生活中的细节较为含蓄敏感，顾虑太多**。具体分布如右图所示： |  |

### 精明能干

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析安 岩得分偏低的原因为：**一是对新环境的适应能力强，但适应速度不够快，有时不敢于冒险，容易受世俗的约束；二是做事之前很少提前做好计划，办事效率低；三是不擅长抓住机会，学习能力不足，目标不够明确**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析安 岩得分偏低的原因为：**一是对外界信息较为信任，没有保持应有的怀疑性与警惕性，固步自封；二是有时不愿意接受别人暗示，不太愿意独立承担工作责任；三是为人比较好强，有时容易造成固执己见的现象**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

安 岩心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；敢于承担风险，抗压能力强。

## 职业素质

安 岩工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

安 岩身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

安 岩拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |