

综合素质测评报告



**测评对象： 王·贺西勒图**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-12-08**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[情绪控制水平](#_Toc7)

[体质精力](#_Toc8)

[工作态度](#_Toc9)

[责任心](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[分析能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王·贺西勒图（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时24分50秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时24分50秒完成，王·贺西勒图在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为79%，良好率为18%，中为4%，差为0%，综合发展潜质为优，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王·贺西勒图得分排在前三项具体特点为：**一是对现在的工作和生活感到比较满意，能够很快地适应新环境；二是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；三是自信心强，很少有挫折感，遇事不慌**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王·贺西勒图得分排在前三项具体特点为：**一是在工作与生活中，能够正确地认识自己及外界的影响，使心态保持平衡；二是在与他人有意见向左的时候，总是能尽量从对方的角度考虑，理解包容别人；三是面对问题性平气和，不会因为一些小事乱发脾气**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王·贺西勒图得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，精力旺盛，工作及生活中无明显不适；二是明确所在岗位的权力和义务，善于抓住重点，做事有始有终，直到顺利完成；三是对外界事物的变化感受力强，反应灵敏**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王·贺西勒图得分排在前三项具体特点为：**一是对待工作有始有终，不管遇到何问题都能够持之以恒的完成任务；二是工作积极主动，充满热情，喜欢按一定的系统或模式做事；三是工作中一丝不苟，遇到问题能够较好地解决**。具体分布如右图所示： |  |

### 责任心

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王·贺西勒图得分排在前三项具体特点为：**一是渴望成功，能够创造或保持团队积极向上、追求高效能的氛围；二是从实际出发给自己制定合理的目标，能够通过自身努力达到目标；三是可信赖，答应别人的事情一定想办法完成**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王·贺西勒图得分偏低的原因为：**一是受外界的影响，希望隶属于某些人和组织之中，遵从别人的领导；二是遇不到不同的观点，常常默认，自己的想法无法真实地得到表达；三是为人较为低调，不太喜欢成为别人注意的中心**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王·贺西勒图得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；二是与人缺乏沟通与交流，不喜欢参加集体活动，容易受到他人行动和观点的暗示与影响；三是对于如何展示自我的能力没有很好的规划性，不能自我监督**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王·贺西勒图得分偏低的原因为：**一是对事物的怀疑性不足，比较容易信赖他人，缺乏自己的判断；二是平时自我反省较少，同时也不能设身处地为别人着想；三是思维不够敏捷，在解决问题时不能够举一反三**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王·贺西勒图心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

王·贺西勒图对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献。

## 三商与身体

王·贺西勒图身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；善于在做事情之前提前做好相应的计划，办事效率高。

## 职业能力

王·贺西勒图拥有较强的判断和决策能力，非常果断；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
| √ |  |  |  |
| 评价 | 1 | | | |