

综合素质测评报告



**测评对象： 文新颖**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1966-09-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[容纳性](#_Toc7)

[工作态度](#_Toc8)

[工作作风](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[体质精力](#_Toc12)

[人际关系调节水平](#_Toc13)

[独立工作能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 文新颖（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时37分42秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时37分42秒完成，文新颖在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为18%，良好率为50%，中为25%，差为7%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析文新颖得分排在前三项具体特点为：**一是后天受到良好的教育，具备扎实的专业知识基础，具备一定的专业技能技巧；二是喜欢新鲜复杂的工作，并从中获得知识与技巧；三是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三**。具体分布如右图所示： |  |

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析文新颖得分排在前三项具体特点为：**一是遇事不喜欢争执，比较随和，人际关系一般处理得比较好；二是与人交往时多表现出谦和、顺从的一面，脾气较好；三是富于同情心，能够在困难之中帮助不幸的人，常常能够以仁慈、同情待人，一般能够宽恕旁人**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作态度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析文新颖得分排在前三项具体特点为：**一是对于指定的任务能全力以赴，执着地去解决，能坚持到底；二是具有较强的自制力，能够自觉控制、激励自己去完成工作目标；三是具有较强的成长潜力，渴望在工作中得到锻炼**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析文新颖得分排在前三项具体特点为：**一是智商较高，富有才气，能够将聪明才智用在工作中遇到的问题上；二是具有良好的开放态度，能适应新奇和多变的工作节奏与要求；三是具有较强的自律性，能够主动自我管理，在工作中对自己要求严格**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析文新颖得分排在前三项具体特点为：**一是能够对不同层次、不同内容的资源进行识别与选择、汲取与配置、激活和有机融合,使其具有较强的系统性和价值性；二是对事物不盲目随从，头脑清醒，具有较高的怀疑意识；三是做事有主见，独立性强，碰到困难能够主动分析并加以解决**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析文新颖得分偏低的原因为：**一是有时做一些自知没有必要或者自己不想做的事情，无法控制和摆脱；二是身体经常会出现不舒服的现象；身体舒适感欠佳，有时自觉身体上有轻度不适；三是情绪不是非常稳定，对反对意见反应较为强烈**。具体分布如右图所示： |  |

### 人际关系调节水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析文新颖得分偏低的原因为：**一是容易因小事而产生猜忌，并使自己情绪受到影响，人际关系处理能力还需提高；二是有时不能很好的处理和同事之间的关系，不能站在对方的角度思考问题；三是遇到问题时，不善于向他人求助，会给他人一种孤高自傲的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析文新颖得分偏低的原因为：**一是容易迎合别人的意见；有时过于循规蹈矩，不轻易尝试新事物；二是自我评价过高，常常不现实地夸大自己的成就，倾向于极端的自我专注；三是有时比较保守，过于循规蹈矩，在尝试探求或学习新的事物上表现一般**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

文新颖敢于承担风险，抗压能力强；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强；面对困难能坚持不懈，能持之以恒。

## 职业素质

文新颖平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；在工作中能很好的影响和带动他人的步调，主动推进工作顺利进行；对待工作能脚踏实地的完成，且对自己严格要求，有较强的组织纪律性。

## 三商与身体

文新颖学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳；有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事。

## 职业能力

文新颖拥有较强的判断和决策能力，非常果断；创新能力强，在工作中能够独立完成工作且有较高的质量；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |