

综合素质测评报告



**测评对象： 王 军**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1964-11-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[诚信度](#_Toc6)

[纪律性](#_Toc7)

[归纳能力](#_Toc8)

[表现性](#_Toc9)

[体质精力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[容纳性](#_Toc12)

[风险性](#_Toc13)

[创新能力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 王 军（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时46分26秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时46分26秒完成，王 军在规定时间内完成，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为25%，良好率为50%，中为7%，差为18%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 军得分排在前三项具体特点为：**一是对自我要求较为严格，能够主动去做自己认为正确的事情；二是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；三是为人处世趋向和大家对他的看法一样，做事耐心、稳重**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 军得分排在前三项具体特点为：**一是能够坚持不懈的完成工作，有毅力，有恒心；二是具有良好的自我认知能力，有实现自我价值的抱负；三是情绪稳定，能够合理支配自己的感情和行为**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 军得分排在前三项具体特点为：**一是有资源的整合能力，通过身边资源的提炼归纳选取自己最需要的部分来协助完成工作；二是做事刻苦努力，不断提高自己，希望能取得一定的成绩；三是愿意成为团队领导者，通过影响和控制他人实现工作目标**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 军得分排在前三项具体特点为：**一是希望通过自我表现，得到他人的认可和赞扬；二是在工作中运筹帷幄，能够有效组织团队成员进行高效工作；三是生活美满，对待他人真诚，对社会的抱怨较少**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析王 军得分排在前三项具体特点为：**一是身体健康，思维活跃，精力旺盛；二是对周围的事物充满激情，思维活跃；三是知道自己内心的需求，了解所做事情的意义，不会重复做无用功**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 容纳性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 军得分偏低的原因为：**一是不喜欢人多嘈杂的环境，甚少参加集体活动，在团队中有时显得不合群；二是乐于结交朋友，为朋友做事情，但亲和力不够，有时不够尊重朋友和他人；三是遇事不愿与人沟通和请教，容易让人有拒人于千里之外的感觉**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 军得分偏低的原因为：**一是工作中有时追求完美，反而不敢果断做出决定；二是尽量避免变化的发生，面对变化时自己常不知如何应对；三是工作中喜欢被领导，缺乏主动性，需要加强工作积极性**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析王 军得分偏低的原因为：**一是创新能力不强，应充分利用各种机会，不断提高自己的创新能力；二是推陈出新过程比较艰难，有时思维不够敏锐，工作方法不够灵活；三是有时对于环境变化过于敏感，容易感情用事**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

王 军情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；面对困难能坚持不懈，能持之以恒；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

王 军做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；表现积极主动；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

王 军有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作。

## 职业能力

王 军有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变；拥有较强的判断和决策能力，非常果断。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |