

综合素质测评报告



**测评对象： 韩小地**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1973-12-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[聪慧度](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[归纳能力](#_Toc9)

[分析能力](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[诚信度](#_Toc12)

[风险性](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 韩小地（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：1小时42分23秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以1小时42分23秒完成，韩小地比正常快近三分之一，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为21%，良好率为54%，中为14%，差为11%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 聪慧度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩小地得分排在前三项具体特点为：**一是天生聪明，较强的逻辑思维能力，独立思考能力；二是在自己学习和工作的领域当中取得了一定成就，能够持续不断的学习和探索；三是聪明颖慧，思维敏捷，乐于钻研，学习能力强，善于发现问题和解决问题，处理问题能做到举一反三**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩小地得分排在前三项具体特点为：**一是努力肯干，遇到困难仍然坚持不懈，直至达到目标；二是身体情况良好，自我感觉没有重大疾病倾向；三是心态稳重，性情温和，善于自我控制，即使生气也能很快平静下来**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩小地得分排在前三项具体特点为：**一是思维经过严格科学训练，有序缜密，能够发现细微问题并及时进行解决；二是在社交场合显得精力充沛，热情活跃，善于交际，与人交往时主动热情，举止大方得体；三是能够客观地对待自己的缺点，对自我有很高的接纳度**。具体分布如右图所示： |  |

### 归纳能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩小地得分排在前三项具体特点为：**一是所承担工作中遇到问题思维比较清晰，能用有效的办法加以有效解决；二是工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；三是在团体中乐于指导或领导他人，并且监督他人保质保量完成任务**。具体分布如右图所示： |  |

### 分析能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析韩小地得分排在前三项具体特点为：**一是做事情有计划性，一般情况下工作安排得井然有序然后才动手；二是对事物不盲目随从，头脑清醒，具有较高的怀疑意识；三是具有较好的成长能力，能够较快的适应新的环境**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韩小地得分偏低的原因为：**一是为了给别人留下好的印象，而过分地讨好别人，有时会让人感觉不真诚；二是在外界评价与内心责任之间平衡时，有时会更加倾向于外界评价；三是自制力强，能够严格约束自己的一言一行，但有时让人感觉不是特别诚实可信**。具体分布如右图所示： |  |

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韩小地得分偏低的原因为：**一是不能勇于承担独立任务，担心自己无法承担后果；二是做事需要提高灵活性，根据实际需要可以尝试新的方法，业余时间可以多参加有新鲜感和刺激的活动；三是对人对事过于现实，通常先要斟酌现实条件，而后决定取舍**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析韩小地得分偏低的原因为：**一是做决策时会思前想后，考虑的因素比较多，犹豫不决；二是与上下级沟通时，需要增加亲和力，多换位思考；三是思想保守，比较尊重传统的观念和方式，不愿追求变异创新**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

韩小地性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

韩小地对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

韩小地学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中；身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力。

## 职业能力

韩小地有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；拥有较强的判断和决策能力，非常果断；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |