

综合素质测评报告



**测评对象： 杨 志**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1972-07-01**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-30**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[心理健康水平](#_Toc6)

[体质精力](#_Toc7)

[性格](#_Toc8)

[判断与决策能力](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[独立工作能力](#_Toc12)

[表现性](#_Toc13)

[工作作风](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 杨 志（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时20分4秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时20分4秒完成，杨 志在规定时间内完成，且回答不真实（掩饰性系数高于平均水平），说明其阅读虽然快但不准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为43%，良好率为39%，中为14%，差为4%，综合发展潜质为良，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨 志得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是心理阳光，积极向上，能够化解遇到的负面影响；三是对目前的工作感到得心应手，对目前的生活比较心满意足**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨 志得分排在前三项具体特点为：**一是身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；二是充满活力，精力充沛，情绪一直能够保持饱满的状态；三是精力旺盛，有足够的体能和精力完成自己本职工作**。具体分布如右图所示： |  |

### 性格

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨 志得分排在前三项具体特点为：**一是活泼开朗，与人为善，思想积极向上；二是做事细心，观察入微，对他人体贴关怀；三是性格直爽，与人交往时显得主动热情，不拘小节**。具体分布如右图所示： |  |

### 判断与决策能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨 志得分排在前三项具体特点为：**一是充满自信，敢作敢为，敢于负责、决不推诿；二是做事不打无把握之仗，能有效对工作任务进行分解，分阶段有步骤地完成；三是感情丰富，在为人处事敏感，对周围事物的感知力强**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析杨 志得分排在前三项具体特点为：**一是能够以积极的心态克服消极情绪，保持良好的心理状态；二是在与他人有意见向左的时候，总是能尽量从对方的角度考虑，理解包容别人；三是对社会上的事情较有经验，并精明能干**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 独立工作能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由11项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨 志得分偏低的原因为：**一是在团队中较为依赖他人，人云亦云，对目标缺乏动力；二是工作积极主动性不够，很多时候需要推着走，或需要人不断督促检查才能完成；三是不想成为人们关注的焦点，即使自己有困难时也很少表现出来**。具体分布如右图所示： |  |

### 表现性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由9项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨 志得分偏低的原因为：**一是不善于表达自己的观点和看法，不会为了维护自己的理念而与他人争辩；二是在团队中，无法保持和大家的步调保持一致，随和性不足；三是对于如何展示自我的能力没有很好的规划性，不能自我监督**。具体分布如右图所示： |  |

### 工作作风

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析杨 志得分偏低的原因为：**一是与上下级沟通时，需要增加亲和力，多换位思考；二是工作中有时做事情不够果断；做事考虑太多，不能果断做出决定，犹豫不决；三是有时做事和工作的过程中过于按部就班，缺乏创新意识**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

杨 志心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；性格积极向上，乐于助人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标。

## 职业素质

杨 志对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美；富有团队精神，乐于在团队中体现自我价值，并为团队做出自己的贡献；工作责任心强，为人积极主动，成熟稳重。

## 三商与身体

杨 志身体素质良好，有较好的精神面貌对待工作；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；学习能力较强，可以迅速将学习的知识运用在工作中。

## 职业能力

杨 志拥有较强的判断和决策能力，非常果断；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；能够合理地运用团队人员的特长，充分发挥其优势，组织和分配工作。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  | √ |  |  |
| 评价 | 1 | | | |