

综合素质测评报告



**测评对象： 邹 宇**  
**性 别： 男**  
**出生年月： 1970-01-03**  
**测试单位： 北京国合点金管理咨询有限公司**  
**测试时间： 2016-08-29**

目录

[一、个人情况综述](#_Toc1)

[个人信息](#_Toc2)

[工作经历](#_Toc3)

[二、测评结果](#_Toc4)

[1、突出优势](#_Toc5)

[诚信度](#_Toc6)

[社交水平](#_Toc7)

[心理健康水平](#_Toc8)

[纪律性](#_Toc9)

[情绪控制水平](#_Toc10)

[2、需要改进方面](#_Toc11)

[风险性](#_Toc12)

[创新能力](#_Toc13)

[体质精力](#_Toc14)

[三、综合评价](#_Toc15)

[职业心理](#_Toc16)

[职业素质](#_Toc17)

[三商与身体](#_Toc18)

[职业能力](#_Toc19)

[四、结论与建议](#_Toc20)

# 一、个人情况综述

## 个人信息

* 姓名： 邹 宇（男）
* 毕业院校：
* 规定测试时间： 3小时
* 实际完成时间：2小时17分31秒

## 工作经历

空

测试要求3小时，以2小时17分31秒完成，邹 宇比正常快近三分之一，且回答真实（掩饰性系数低于平均水平），说明其阅读不仅快且准确。

|  |  |
| --- | --- |
| 根据测试结果和综合统计分析，分别从职业心理、职业素质、职业心智、职业能力等做出系统评价，按优、良、中、差四个等级评分。综合得分：优秀率为11%，良好率为36%，中为21%，差为32%，综合发展潜质为中，如右图所示。 |  |

# 二、测评结果

## 1、突出优势

### 诚信度

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由7项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邹 宇得分排在前三项具体特点为：**一是对人真诚坦白，能够客观评价自己，为人诚实可信；二是待人接物过程中能真实表现自己的想法，不会刻意表现自身优势来赢得别人的认可；三是对自我要求较为严格，能够主动去做自己认为正确的事情**。具体分布如右图所示： |  |

### 社交水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由12项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邹 宇得分排在前三项具体特点为：**一是做事能够持之以恒，对分配的任务全力以赴，执着的完成；二是谦恭待人，注重社交礼节，在社交场合能够保持良好风度；三是容易接受他人意见，很容易被说服**。具体分布如右图所示： |  |

### 心理健康水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邹 宇得分排在前三项具体特点为：**一是通常能以沉着的态度应付现实中各种问题，行动充满魄力；二是能够客观地正确的认识自己，对待外界的影响，心态平和；三是心理阳光，积极向上，能够化解遇到的负面影响**。具体分布如右图所示： |  |

### 纪律性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邹 宇得分排在前三项具体特点为：**一是有强烈的责任感，能够自我克制；二是能够很好的理解和容纳他人的价值观念，愿意站在别人的角度思考问题；三是能够坚持不懈的完成工作，有毅力，有恒心**。具体分布如右图所示： |  |

### 情绪控制水平

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由10项指标构成，满分10分。根据得分的高低排序，分析邹 宇得分排在前三项具体特点为：**一是对外界事物反应灵敏，想像力丰富，感受力强；二是较为理智，遇事能够冷静思考，理性决策；三是遇到困难和问题时，能够合理支配自己的情感和行为，采取冷静处理的方式**。具体分布如右图所示： |  |

## 2、需要改进方面

### 风险性

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析邹 宇得分偏低的原因为：**一是做事的方式保守，不太善于用创新的方法处理复杂的事务；二是工作中有时追求完美，反而不敢果断做出决定；三是做事有时过于敏感，过分考虑后果而犹豫不决，需要增强工作自主性**。具体分布如右图所示： |  |

### 创新能力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由13项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析邹 宇得分偏低的原因为：**一是通常无猜忌，不喜欢与人竞争，顺应合作，但是竞争性不足；二是在工作中不敢推陈出新，思维比较直接，不愿意进行有挑战的工作；三是创新能力不强，应充分利用各种机会，不断提高自己的创新能力**。具体分布如右图所示： |  |

### 体质精力

|  |  |
| --- | --- |
| 本项内容共由8项指标构成，满分10分。根据得分的由低到高排序，分析邹 宇得分偏低的原因为：**一是身体状况处于亚健康状态，应该加强体育锻炼，增强体质；二是有时会做一些没有意义的事情，使自己的心情不愉快，希望能够增强自信心，尽快改变自己的状态；三是做事严肃冷静，行动拘谨，但有时不愿与人沟通和交流**。具体分布如右图所示： |  |

# 三、综合评价

|  |  |
| --- | --- |
| 综合评价分析包括对**职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力**的分析。其中职业心理共有七项指标,职业素质共有八项指标,三商与身体共有六项指标,职业能力共有七项指标。由各指标的得分平均值得出职业心理、职业素质、三商与身体、职业能力的综合分。 |  |

## 职业心理

邹 宇心理健康，待人随和，用真心和热情去对待他人；情绪稳定，工作认真，能通过自己的不断努力达到预期目标；对外界变化反应比较敏感，适应环境能力强。

## 职业素质

邹 宇做事言行一致，坚持不懈，勇于克服困难；平静对待身边的名和利，心胸开阔，处理问题时能够以大局为重；对待工作能表现出高积极性和专注度，做事有始有终，力求尽善尽美。

## 三商与身体

邹 宇有较强的组织纪律性，能够严格按照组织规定做事；在工作中注重听取各方意见，具有较强的沟通和综合协调能力；能够很好地分析事物之间的逻辑关系，并进行归纳。

## 职业能力

邹 宇注重与他人交流和沟通，具有较强的社交能力；有一定的组织管理能力，做事情有计划，严格地坚持自己的规划执行；在工作中想法和点子很多，善于随机应变。

# 四、结论与建议

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 优势 | 1.1  2.1  3.1  4.1  5.1 | | | |
| 改进 | 1.1  2.1  3.1 | | | |
| 潜质 | 优 | 良 | 中 | 差 |
|  |  | √ |  |
| 评价 | 1 | | | |